



**mon
corps
n'est
pas un
dépotoir**

**la prévention du
cancer du sein,
ça concerne
tout le monde**

Action Cancer du Sein de Montréal

**pratiques
saines,
je suis
saine!**

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022-2023

Action cancer du
sein du Québec

À PROPOS D'ACSQ



Action cancer du sein du Québec (ACSQ) est un organisme féministe en santé qui a pour mission la prévention du cancer du sein avec une préoccupation particulière pour les facteurs environnementaux qui font augmenter les risques pour cette maladie.

Nous croyons que tout ce que nous faisons à notre environnement, nous le faisons à nous-mêmes et que le travail pour la justice sociale inclut la justice en matière de santé et d'environnement.

Nous privilégions également une approche en prévention centrée sur des communautés en santé, ce qui fait de nous une ressource unique ayant une analyse large de la prévention. Nos interventions sont toujours ancrées dans une analyse féministe intersectionnelle. Une posture d'antiracisme environnemental est également fortement inscrite dans notre vision.

Nous réalisons nos mandats par le biais de trois activités principales :

L'éducation populaire
Le plaidoyer
Le réseautage

Pour nous joindre

469, Rue Jean-Talon Ouest, bur. 430 Montréal (Québec) H3N 1R4
Téléphone : (514) 483-1846 Courriel : info@acsqc.ca - www.acsqc.ca

TABLE DES MATIÈRES



1	INTRODUCTION	
	A. VUE DU BUREAU	1
	B. RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
	C. LES COMITÉS DE TRAVAIL 2022-2023	6
2	PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, RECHERCHE ET ÉDUCATION POPULAIRE	7
3	PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN ET DÉFENSE DE DROIT	12
4	RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES	
	A. EXPLORATIONS ET DIALOGUES IMPORTANTS	16
	B. DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE	19
	C. TRANSITION ET RESTRUCTURATION	20
5	RÉSEAUTAGE, PARTENARIATS ET AFFILIATIONS	21
6	COMMUNICATIONS	23
7	FINANCEMENT	26
8	REMERCIEMENTS	27

INTRODUCTION

VUE DU BUREAU



Au cours de l'année 2022-2023, notre équipe octopus a pu compter sur ses membres, son conseil d'administration et une équipe de travailleuse réduite certes mais toujours dédiée à la mission !

L'année 2022-2023 a été une année particulièrement émouvante et une belle opportunité de réfléchir sur nos habits d'organisation interne et de préparation de la relève. Tout en le faisant, nous avons encore une fois précisé nos intentions de concertation, d'analyses et de prévention selon une approche intersectionnelle.

Collaborations, dialogues et luttes importantes

L'année a été riche en collaborations significatives et une belle réussite collective en défense de droit avec le fruit de notre implication dans la lutte pour une importante modernisation de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement avec nos alliés au Québec et au Canada (mobilisations, présentations, mémoires, rencontres politiques fédérales). ACSQ se bat depuis des années pour le renforcement de cette loi, et en particulier, son régime de réglementation des substances toxiques, et des progrès importants ont certainement été réalisés. Nous resterons toutefois vigilantes quant à son application. Des dialogues et contacts politiques au niveau provincial ont permis d'asseoir la légitimité de notre organisme, sa reconnaissance et de partager nos revendications et analyses auprès de certaines instances gouvernementales.

Outreach et renforcement de nos analyses

Sur le plan de l'échange d'expertise, l'année fut marquée par des liens renouvelés avec plusieurs partenaires du milieu mais également de nouvelles alliances. Des collaborations rendues possible par de la recherche partenariale, des journées de réflexions et colloques à Montréal et ailleurs au Québec nous ont permis de solidifier nos savoirs mais également de renforcer nos connaissances sur des enjeux en émergence. De plus, les ateliers dans nos communautés, notre participation dans plusieurs lieux de concertation nous ont fait prendre conscience de la diversité des enjeux émergents en santé et plus précisément de ceux qui ne sont pas souvent mis au centre des conversations et des analyses.

INTRODUCTION

VUE DU BUREAU



Une réflexivité et des discussions internes importantes

À tout cela s'ajoute plusieurs moments d'intelligence collective avec les membres de notre Conseil d'administration et certaines membres bénévoles pour échanger autour de notre développement stratégique, notre santé organisationnelle et la gestion du changement.

C'est aussi dans ce contexte croisé que de belles explorations et projets ont aussi vu le jour grâce au soutien de la Fondation Lucie et André Chagnon, de Makeway, du Fond de relance des services communautaires, du Service de Collectivité de l'UQAM. Nous remercions également le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) qui finance la mission d'ACSQ.

Et parce que nous refusons de conclure...(sourire)

C'est donc avec fierté que nous vous présentons le bilan de la dernière année, avec lucidité que nous vous partageons les projets et démarches qui illustrent ce résumé fait par l'équipe.

Un grand merci à toutes les personnes qui nous ont fait découvrir de nouvelles avenues et analyses. A toutes les personnes qui ont cru en notre mission et nous ont appuyé avec conviction. Nous ne saurons jamais comment dire assez merci à notre Conseil d'administration, aux collègues multidisciplinaires, aux membres, à nos partenaires et à nos bailleurs de fonds.

L'ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES:



Jennifer Beeman
Directrice générale



Ama Maria Anney
Coordonnatrice Prévention
et Développement
stratégique



Viorica Lorcencova
Coordonnatrice de
bureau



Catherine Poitras Auger
Coordonnatrice des
communications (de juillet à
septembre 2022)

INTRODUCTION

Rapport du Conseil d'administration



Nous avons commencé l'année 2022-2023 avec un important renouveau au sein du conseil d'administration: des membres de longue date ont terminé leur mandat tandis que de nouvelles membres se sont joints à ACSQ. Le conseil d'administration m'a accueillie comme toute nouvelle présidente. Dans la foulée, nous avons aussi procédé à la nomination de notre nouvelle vice-présidente, Nikette Lorméus.

Le Conseil d'administration s'est réuni cinq fois cette année et les points essentiels des discussions ont tourné autour de **la relève dans le conseil d'administration, de la gestion financière de l'organisation et des questions de développement stratégique.**

Concernant nos priorités adoptées à l'AGA de 2022, nous avons bénéficié cette année de plusieurs activités de renforcement de compétences de l'équipe et de son CA avec des ateliers sur la consolidation de l'équipe, le membrariat, la gestion du changement ; et ce dans le cadre de réflexions entourant notre développement stratégique. De plus, l'équipe et le CA ont travaillé étroitement ensemble à la préparation de **la transition importante qui s'opérait** pour le poste de direction générale et de la restructuration organisationnelle marquée par la création d'un nouveau poste de coordonnatrice de programmes et défense des droits.

Entre les rencontres du CA, nos comités de travail ont été actifs toute l'année :

- **Le comité des relations humaines – transition organisationnelle**

Diana Toffa et Ariane Métellus, membres du conseil d'administration, ont formé le comité des ressources humaines avec la directrice Jennifer Beeman. Elles ont travaillé activement à la relève du poste de direction générale ; en y impliquant la directrice pressentie Ama Maria Anney.

Plusieurs rencontres se sont tenues afin d'accompagner la restructuration des postes et d'établir un plan de transition pour l'organisme. Ces changements ont nécessité une redéfinition des rôles et responsabilités de nos instances décisionnelles.

- **Le comité de développement stratégique**

Nancy Guberman et Deborah Bonney ont participé aux rencontres et aux discussions animées par Social impact consulting; les discussions étaient toutes en lien avec la gestion du changement et la vie démocratique. Plusieurs membres du CA et de l'équipe ont aussi pris part aux exercices d'intelligence collective.

- **Le comité de mobilisation**

La contribution de ce comité composé de membres et de travailleuses nous a permis de mener une campagne remarquable au Québec pour la modification de la Loi canadienne de protection de l'environnement.

INTRODUCTION

Rapport du Conseil d'administration



Une prochaine page de notre histoire s'écrit en ce moment et elle n'aurait pas été possible sans mes consœurs entrantes et sortantes du CA : Nikette, Elizabeth, Ariane, Jennifer et Elana. Nous remercions chaleureusement Elana Wright qui nous quitte pour des raisons personnelles. Son implication dans notre conseil d'administration ne passera pas inaperçue et nous sommes assurées qu'elle ne sera jamais très loin.

Enfin, l'année 2022-2023 a été une année marquante pour l'équipe d'ACSQ, une année remplie de changements et d'adaptation pour toutes les travailleuses d'ACSQ qui ont su, avec agilité, s'adapter à tous les imprévus qui sont apparus en cours de route, tout en travaillant avec efficacité à l'atteinte des objectifs d'ACSQ.

Nous remercions chaleureusement toutes les travailleuses d'ACSQ pour leur dévouement et leur implication, et nous remercions également les membres du conseil d'administration qui ont fait confiance à l'équipe.

Nous sommes confiantes que l'année 2023-2024 sera être riche en nouveaux projets et en nouvelles opportunités qui seront stimulantes pour les unes et pour les autres.

C'est donc avec beaucoup de fierté que nous vous présentons ce rapport annuel 2022-2023.

Diana Toffa

Présidente, Action cancer du sein du Québec

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION:



Diana Toffa
Présidente



Nikette Lorméus
Vice-présidente



Elizabeth Lallemand
Secrétaire / trésorière



Ariane K. Métellus
Administratrice



Elana Wright
Administratrice



Jennifer Beeman
Directrice générale

À la fin du printemps 2022, notre chère collègue Patricia Kearns est partie prendre sa retraite. Puis lors de notre AGA 2022, trois piliers majeurs d'ACSQ; Nancy Guberman, Lise Parent et Deborah Bonney, ont atteint la fin de leur mandat au sein du conseil d'administration. Nous ne saurions exprimer notre reconnaissance à ces femmes remarquables !



INTRODUCTION

Les comités de travail

COMITÉ DU DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE	COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET DE TRANSITION*	COMITÉ DE MOBILISATION LCPE (LOI CANADIENNE DE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT)
Diana Toffa	Diana Toffa	Nancy Guberman
Nikette Lorméus	Ariane Métellus	Lise Parent
Nancy Guberman	Jennifer Beeman	Ama Maria Anney
Deborah Bonney	Ama Maria Anney	Viorica Lorcencova
Ama Maria Anney		Jennifer Beeman
Viorica Lorcencova		
Jennifer Beeman		

*Ce comité est devenu un comité ad hoc à la transition en février 2023. Ama Maria Anney a rejoint ponctuellement ce comité pour certains points.



FEMMES NOIRES ET CANCER DU SEIN: LA RACIALISATION D'UNE MALADIE



Le projet qui a débuté **en mai 2022 et s'est terminé en juin 2023** visait à réaliser un (premier) état des lieux des situations des femmes noires atteintes du cancer du sein et de leurs proches aidant.e.s au Québec, en étudiant les déterminants socio-environnementaux et en analysant leurs interrelations dynamiques. Basée sur une revue de littérature à grande échelle, cette recherche exploratoire avait pour objectif de permettre ultimement à l'équipe partenariale de proposer des pistes de réflexion et des actions spécifiques en matière de prévention, de soutien et de suivi, et de développer des plaidoyers destinés aux décideur.es, chercheur.es et institutions, le tout **dans une perspective féministe, intersectionnelle, antiraciste et environnementale.**

Le point central de prise de décision dans ce projet a été le Comité de supervision. **Composé de la professeure Gina Thésée, de la co-chercheuse Tya Collins, d'une représentante de notre organisation Ama Maria Anney, coordonnatrice de la prévention, de deux agentes de recherche Samia Dumais et Camessarde Rosier Laforet, et de la responsable de développement de l'Université du Québec à Montréal Eve-Marie Lampron.** Le comité s'est réuni une dizaine de fois en comptant les sous-comités de travail pour superviser la mise en œuvre collective du projet, de sa conception à la production des documents finaux. **Une revue de littérature** a été réalisée, marquant la fin de la première phase de ce projet. ACSQ prévoit de rechercher des opportunités de collaboration et du financement pour développer des outils d'éducation publique et des infographies basées sur les connaissances générées grâce au merveilleux travail de Samia et Camessarde.

Plus qu'une première phase de collaboration, un moment de sororité dans le cadre de ce projet que nous n'oublierons pas.

LIGNES DIRECTRICES CANADIENNES MISES À JOUR SUR LA CONSOMMATION D'ALCOOL

Un enjeu soulevé par de nombreux membres cette année concerne la mise à jour des Lignes directrices canadiennes sur la consommation d'alcool à faible risque réf. Rapport final pour consultation publique du Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances (paru en août 2022). Les nouvelles lignes directrices affirment qu'aucun niveau de consommation d'alcool n'est sans danger et recommandent de boire deux verres d'alcool par semaine ou moins. Un nombre surprenant de membres nous ont parlé de ces lignes directrices, se demandant pourquoi elles avaient changé de manière aussi drastique et soulignant les sentiments de culpabilité qu'elles suscitaient, en particulier chez les personnes qui avaient déjà eu un cancer du sein.

PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, RECHERCHE ET ÉDUCATION POPULAIRE



Peu de problèmes ont suscité une réaction aussi forte. Jennifer a rédigé un billet de blog pour expliquer notre point de vue sur la question ([lien disponible dans la version en ligne](#)), et nous prévoyons toujours d'organiser une discussion l'année prochaine à ce sujet.

LE PROJET PLASTIQUE AVEC L'ASSOCIATION CANADIENNE DES MÉDECINS POUR L'ENVIRONNEMENT (ACME)

Les plastiques sont l'une des principales sources d'exposition à des substances toxiques, et nos collègues de l'ACME nous ont demandé de collaborer avec eux pour créer trois vidéos montrant les dommages sanitaires et environnementaux causés par le plastique. Les vidéos ont été publiées en **octobre 2022** et **peuvent être visionnées sur la chaîne Youtube d'ACSQ**.

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION D'OCTOBRE : L'INJUSTICE ENVIRONNEMENTALE DE LA BEAUTÉ

En **octobre 2022**, nous avons collaboré avec le projet visionnaire Environmental Noxiousness, Racial Inequities and Community Health (traduction libre : Nuisances environnementales, inégalités raciales et santé communautaire), également connu sous le nom de projet Enrich, dirigé par le **Dr. Ingrid Waldron**, pour promouvoir une campagne sur les réseaux sociaux visant à sensibiliser les jeunes des communautés racisées et la communauté dans son ensemble aux divers effets néfastes des produits de beauté et de soins personnels toxiques, ainsi qu'à l'influence des normes de beauté blanches/eurocentriques sur l'utilisation de ces produits. La campagne a utilisé divers médiums et stratégies, notamment l'intervention d'influenceuses, d'expertes de vécu et des militant.es, qui ont animé des sessions en direct sur ce sujet.



WEBINAIRE ENRICH SUR LES EFFETS DE LA SANTÉ DES PRODUITS DE BEAUTÉ ET DE SOINS PERSONNELS TOXIQUES

Le **15 février 2023**, Jennifer Beeman, Directrice Générale, a participé en tant que panéliste à un webinaire organisé par ENRICH sur les Effets de la Santé des Produits de Beauté et de Soins Personnels Toxiques. Le webinaire a permis de présenter l'interaction entre les dynamiques sociales et politiques en jeu qui créent une surexposition aux produits toxiques pour les femmes et les personnes issues de communautés racialisées.

PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, RECHERCHE ET ÉDUCATION POPULAIRE



PARTICIPATION AU SOMMET DE LA SANTÉ DURABLE AU MUSÉE DE LA CIVILISATION (QUÉBEC)

23, 24 et 25 janvier 2023

Les discussions sur la santé durable et la prévention des maladies étaient au premier plan de cet événement qui a eu lieu au Musée de la civilisation et qui a été organisé par l'Agence de santé publique du Québec. Ariane Métellus, membre du CA et Ama Maria Anney, coordonnatrice de la prévention s'y sont rendues. ACSQ a eu l'opportunité de soulever les enjeux de justice distributive dans les conversations politiques et de santé durable, l'absence d'indicateurs fondés sur l'origine ethnique et de genre dans les collectes de données en santé, la nécessité de s'éloigner d'une approche individualisante en santé (entre autres).

Reconnaître les liens entre la santé humaine et la santé des écosystèmes, aborder les enjeux et alternatives en santé publique nous impose aussi de ne pas nous détourner des questions de responsabilité des industries polluantes quand il s'agit de la santé des québécoises et des québécois. Cet événement nous a aussi permis de réseauter et de créer des liens importants avec des groupes présents dans l'optique du projet exploratoire Mobiliser-concerter-agir : vers un réseau inclusif en santé environnementale soutenu par la Fondation André et Lucie Chagnon.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES – 8 MARS 2023

Nous avons souligné, le **8 mars 2023**, la journée internationale des droits des femmes et nous nous sommes ralliées autour de la thématique du collectif 8 mars (Le Collectif 8 mars représente plus de 700 000 femmes au Québec provenant autant des groupes autonomes de femmes que des organisations syndicales) qui avait pour thème cette année : **Résistances féministes!** Pour ACSQ, la résistance féministe s'inscrit dans l'histoire du mouvement féministe de santé, dans nos colères et critiques sur le cancer establishment et la reconnaissance de nos expertises; tout ceci mentionné dans une **excellente conférence de notre Directrice Générale Jennifer Beeman intitulée De la colère à la conformité : Que reste-t-il d'une critique féministe du cancer du sein.**



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, RECHERCHE ET ÉDUCATION POPULAIRE



MES SEINS ET MON UTÉRUS COMPTENT AUSSI!

CAMPAGNE "MES SEINS ET MON UTÉRUS COMPTENT AUSSI !"

En mars 2023, nous avons été invitées à unir nos forces avec Moelle épinière et motricité Québec (**MÉMO-Qc**) pour attirer l'attention sur les graves injustices en matière de santé auxquelles font face les femmes en situation de handicap en raison de l'inaccessibilité des machines de diagnostic, mais aussi des établissements médicaux. Il est difficile de croire que les machines médicales et les installations peuvent être inaccessibles, mais la réalité est que c'est fréquemment le cas. **La campagne se poursuivra cet automne 2023.**

ATELIER MAISON DES FEMMES DE DRUMMONDVILLE - 18 AVRIL 2023

Nous avons co-animé un atelier auprès d'une quinzaine de femmes en format hybride. Le sujet était la santé environnementale, les femmes et le cancer du sein : Quels liens et quelles solutions.

A travers cet atelier animé par Jennifer Beeman et Ama Anney, nous avons discuté des substances toxiques et perturbateurs endocriniens présents dans les produits cosmétiques et des injustices environnementales de la beauté. Nous avons ensuite proposé des alternatives pour débusquer ces toxiques mais aussi discuté du travail incontournable de plaider autour de la modification de la LCPE (Loi canadienne pour la protection de l'environnement).

ATELIER D'ÉDUCATION POPULAIRE AVEC HALTE FEMMES MTL NORD - 18 MAI 2023

Le projet Passez à l'action contre les toxiques (PACT), est un projet d'éducation et sensibilisation du public à propos des dangers des substances toxiques présentes dans les produits de consommation (shampooing, savons, cosmétiques, produits nettoyants, etc.).

À travers cet atelier animé par Ama Maria Anney, **nous avons réfléchi avec une dizaine de participantes du centre de femmes à des stratégies pour demander une réglementation plus sévère au niveau gouvernemental et**

forcer les industries à arrêter l'utilisation de substances toxiques dans leurs produits. Nous avons aussi exploré comment débusquer les produits chimiques suspects qui sont présents à la maison et pu fournir un cadre pour comprendre les risques sur la santé. C'est dans la bonne humeur que nous avons échangé sur des conseils pratiques et des alternatives plus sûres pour la réduction de notre exposition aux substances toxiques présentes dans les produits de tous les jours.



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, RECHERCHE ET ÉDUCATION POPULAIRE



ATELIER AVEC LE CENTRE MULTIETHNIQUE DE QUÉBEC SUR LA PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN, 28 JUIN 2023

Le 28 juin 2023, nous avons organisé notre atelier d'éducation populaire et de prévention du cancer du sein pour **34 participant.es** du Centre multiethnique de Québec. Il s'agissait de l'un des premiers ateliers à intégrer la recherche sur le cancer du sein et les femmes noires dans le contenu, mettant ainsi en évidence le fait qu'il n'existe toujours pas suffisamment de ressources et de recommandations pour orienter les femmes noires en ce qui concerne le risque de cancer du sein.



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN ET DÉFENSE DE DROIT



RENFORCEMENT DE LA RÉGLEMENTATION SUR LES SUBSTANCES TOXIQUES ET LE PROJET DE LOI S-5

Pour ACSQ, la réforme de la réglementation sur les substances toxiques est primordiale. Il est aussi non négociable de la considérer en mettant au centre les multiples préjudices systémiques subis par les communautés marginalisées et racialisées. Et avec la présentation du projet de loi S-5 à la Chambre des communes, cette lutte a été au cœur de notre travail toute l'année.

Notre Comité de Mobilisation de la LCPE a joué un rôle central dans la mobilisation de nos membres et des



groupes partenaires afin de faire entendre nos voix auprès de nos député.es.

Jennifer Beeman était active au sein de la **Coalition pour l'action sur les substances toxiques** pour travailler sur la stratégie, les articles d'opinion, les mémoires et les lettres aux dirigeants gouvernementaux. La majeure partie de ce travail a eu lieu entre septembre et décembre 2022.

MENTION D'ACSQ A LA CHAMBRE DES COMMUNES

Le mardi **18 octobre 2022**, la porte-parole en environnement pour le Bloc Québécois, la **députée Monique Pauzé**, dans un discours détaillé sur l'importance du Projet de loi S-5, a mentionné, à la chambre des communes, ACSQ et notre travail de mobilisation et l'implication des groupes de femmes au Québec!



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN ET DÉFENSE DE DROIT



MOBILISATION DES MEMBRES ET DES PARTENAIRES POUR "APPELER VOTRE DÉPUTÉ"

Le projet de loi S-5 a été présenté à la Chambre des communes le **28 septembre 2022**, mais le projet de loi devait être considérablement renforcé pour pouvoir améliorer de manière significative le régime actuel régissant les substances toxiques.

Le Comité de mobilisation de la LCPE, coordonné par Ama Maria Anney et Nancy Guberman, s'est réuni plusieurs fois **pour élaborer une stratégie québécoise de mobilisation et encourager les membres à contacter leurs député.es pour demander le renforcement du projet de loi S-5. Une série d'activités a été organisée en novembre pour concrétiser cette action :**

- Séances de formation sur l'engagement des député.es

En collaboration avec la **Fondation David Suzuki** et la **Coalition pour l'action sur les substances toxiques**, nous avons organisé des sessions de formation sur l'engagement des député.es, au cours desquelles des formateur-trice.s qualifié.es nous ont enseigné les bases de la communication avec nos représentant.es élu.es au niveau fédéral.

- Vidéos sur l'efficacité de l'engagement des député.es

Françoise David, Nancy Guberman, Ama Maria Anney et Julie Raby, de Relais-femmes, ont été porte-paroles dans des capsules vidéo pour démystifier le processus de prise de contact avec votre député.e. Comme l'a souligné Françoise David, les élu.es sont là pour écouter leurs électeurs et électrices. C'est leur tâche la plus fondamentale.

- Outils pour contacter votre député.e

Nous avons préparé des modèles de lettres, des fiches d'information et **des outils pour aider à contacter les député.es**, afin de faciliter au maximum la participation des citoyen.n.es. Ces outils ont été partagés via notre bulletin d'information et les réseaux sociaux.

PARLE À TA / TON DÉPUTÉ.E !



Françoise David

POUR LE DROIT À UN ENVIRONNEMENT SAIN,
RÉFORMONS LA LCPE !



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN ET DÉFENSE DE DROIT



LE 22 NOVEMBRE : NOUS NOUS MOBILISONS !

Nancy Guberman et Ama Anney ont coordonné l'organisation d'un espace de mobilisation (concept éphémère) à la Maison-Parent Roback avec des ordinateurs, des outils et des bénévoles pour aider les gens à contacter leur député.e afin de souligner l'importance du renforcement du projet de loi S-5. Nous avons également un espace de consultation virtuel via Zoom. C'était merveilleux de voir nos membres et partenaires engagés dans cette cause et désireux de participer à renforcer le projet de loi S-5. Environ **50 personnes** (représentant des organisations pour certaines d'entre elles) ont contacté leur député.e.

MÉMOIRES AU COMITÉ DE L'ENVIRONNEMENT DE LA CHAMBRE DES COMMUNES SUR LE RENFORCEMENT DU PROJET DE LOI S-5

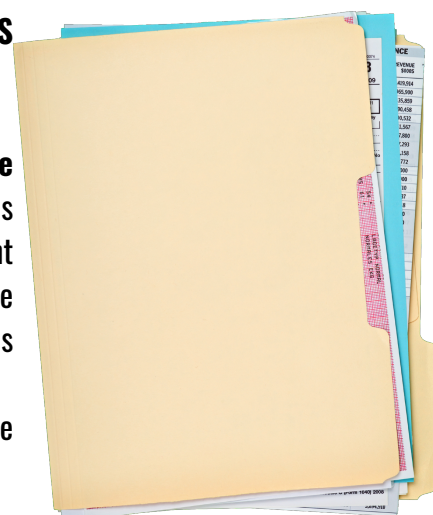
Au début de novembre 2022, le projet de loi S-5 a été envoyé au **Comité de l'environnement et du développement durable (ENVI)** de la Chambre des communes pour étude et amendements par les membres. C'était un moment crucial pour nous, car c'est à ce moment-là qu'un projet de loi peut être renforcé ou affaibli. Nous avons contribué à trois mémoires qui ont été soumis au comité de différentes manières.

La Coalition pour l'action sur les substances toxiques a soumis un mémoire détaillé démontrant la nécessité d'amendements significatifs au projet de loi.

Action Cancer du Sein Québec a rédigé un mémoire féministe intersectionnel

montrant les liens entre les substances toxiques et la santé des femmes et des personnes ayant un système reproducteur ovarien, ainsi que les amendements nécessaires au projet de loi. Dix autres grandes associations de femmes ont signé notre mémoire.

Nous avons aidé les chercheur.e.s de **CoPEH Canada** à transformer leur rapport de recherche sur les substances toxiques dans les produits menstruels en un mémoire avec d'importantes recommandations d'amendements qui a été soumis au Comité de l'environnement.



PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN ET DÉFENSE DE DROIT



COMPARUTION DEVANT LE COMITÉ DE L'ENVIRONNEMENT DE LA CHAMBRE DES COMMUNES

Le 6 décembre 2022, Jennifer Beeman et Lise Parent, ancienne vice-présidente de longue date et conseillère scientifique, ont comparu devant le comité de l'environnement pour présenter les amendements proposés par Action cancer du sein du Québec et répondre aux questions des membres du comité.

LE RÔLE CLÉ DE LA COALITION POUR L'ACTION SUR LES SUBSTANCES TOXIQUES

Notre participation à la Coalition pour l'action sur les substances toxiques était centrale dans notre plaidoyer pour le renforcement du projet de loi S-5. **La Coalition est composée de représentants de l'Association canadienne des médecins pour l'environnement, Ecojustice, Environmental Defence et Action Cancer du Sein Québec.** Un représentant de la Fondation David Suzuki participe également aux travaux. Les membres sont très complémentaires, malgré d'importantes différences en matière d'expertise, de taille et de financement, de lieu géographique et de cultures organisationnelles. Les membres travaillent de manière très efficace et



coordonnée, partageant leur expertise et permettant au groupe d'identifier toujours la prochaine meilleure étape pendant le processus législatif pour renforcer le projet de loi S-5. La Coalition a la chance d'être coordonnée par Heather Harding, qui maintient le travail sur la bonne voie et le fait progresser, en plus de rassembler le financement pour les membres.

La Coalition a publié trois communiqués de presse à des moments clés du processus et le mémoire conjoint soumis au Comité de l'environnement pour étude. Tous les membres du groupe ont comparu devant le comité de l'environnement.

ACSQ était responsable de la traduction des documents. Tous les documents doivent être disponibles dans les deux langues officielles avant d'être distribués aux membres du Parlement.



RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

Explorations et dialogues importants



PROJET EXPLORATOIRE MOBILISER – CONCERTER ET AGIR : VERS UN RÉSEAU INCLUSIF EN SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

Cette initiative, toujours en cours, propose de lancer les bases pour créer un mouvement collectif dont l'objectif sera de mener un plaidoyer pour des changements structurels sur les questions de **santé environnementale**, afin de réduire les risques de nombreuses maladies qui touchent de façon exacerbée les femmes et personnes marginalisées au Québec, dans une optique de prévention communautaire.

La spécificité des actions de notre organisme se trouvant à la croisée de trois mouvements (santé communautaire, environnement, groupe féministe) nous imposait d'arrimer les expertises de notre secteur afin de répondre aux besoins de nos communautés. Ces collaborations en synergie ont toujours pu être possible en raison de notre présence dans plusieurs réseaux et concertations. Cependant, il nous fallait plus de temps et un financement pour pouvoir continuer nos réflexions entourant la création d'une coalition québécoise en santé environnementale. ACSQ évolue et œuvre au sein d'un grand réseau de groupes communautaires qui desservent des populations confrontées aux enjeux de la santé environnementale et qui ont indiqué clairement le besoin de se regrouper autour de ces enjeux pour mener un plaidoyer plus fort, soutenir leurs actions respectives et partager leurs connaissances et pratiques. **Le défi réside dans le manque de capacité de ces organisations à transformer ce réseau latent en un réseau formel** qui souhaite travailler ensemble et qui est capable de consacrer du temps et des ressources à cette fin.

Dans cette optique, nous avons entrepris **une démarche de dialogue avec la Fondation André et Lucie Chagnon** qui a permis à ACSQ d'amorcer une réflexion en vue de soupeser les étapes et actions pour impulser un élan mobilisateur en santé communautaire et environnementale. Cette réflexion nous mène vers un exercice de réflexivité interne, de documentation des façons de décentrer les enjeux et d'entrer en partenariats de façon authentique, intersectionnelle et décoloniale. Nous avons pu entamer une cartographie de groupes clefs, une vigie sur les enjeux émergents en santé communautaire et environnementale, des contacts avec des partenaires non traditionnels.

Notre intention première a été influencée à la lueur de notre lunette intersectionnelle. Nous avons l'adhésion de groupe traditionnellement proches et partenaires d'ACSQ, mais pour aller vers un réseau plus inclusif, il fallait prendre le temps de changer également nos processus et examiner nos habitus de réseautage et de concertation. **À travers ces incessantes batailles, les grand.es oublié.es restent les citoyen.nes concerné.es et les groupes de défense de droits, dont les voix sont marginalisées et tuées, qui se retrouvent isolé.es et disposent de ressources limitées pour être entendu.es.**



RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

Explorations et dialogues importants



La phase Dialogue de cette initiative a permis à ACSQ de mettre en œuvre les étapes préliminaires vers la création d'un réseau inclusif. Cette période d'exploration permet de s'investir dans une période réflexive et de mobilisation de connaissance autour des pratiques/processus éclairés en mobilisation et approches participatives; d'identifier et réunir des partenaires autour d'enjeux pertinents et rassembleurs; et de déterminer ensemble la forme, le contenu et les objectifs d'une collaboration durable.

Cette affiche résume en 10 étapes les questions que nous nous posons et les boussoles qui soutiennent notre année exploratoire :

A CE STADE-CI...10 POINTS DE

RÉFLEXION



CONTEXTE HISTORIQUE
VUE D'ENSEMBLE SUR LE CONTEXTE HISTORIQUE QUI JUSTIFIE UNE DÉCOLONISATION DES PARTENARIATS ET DES EFFORTS DE MOBILISATION.

DEFINITION ET PRINCIPES
RECHERCHE EXHAUSTIVE SUR LES NOTIONS DE DÉCOLONISATION EN CONTEXTE DE PARTENARIAT ET LES PROCESSUS POUR CENTRER LES VOIX MARGINALISÉES.

DYNAMIQUES DE POUVOIR
EXPLORATION DES DYNAMIQUES DE POUVOIR DANS LE RÉSEAU ET LES INITIATIVES DE MOBILISATION. ANALYSE DES ASYMÉTRIES EN TERME DE PRISE DE PAROLE, DE DÉCISION, DE CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE, ETC.

RESPONSABILITÉ ET LEADERSHIP
ACCENT SUR L'IMPORTANCE D'UN LEADERSHIP DÉCENTRÉ ET D'UN PLAN DE OUTREACH RESPECTUEUX. AMPLIFICATION DES VOIX COMMUNAUTAIRES PEU ENTENDUES ET INVISIBLES.

CO-CREATION DE SAVOIR
EXPLORATION DU CONCEPT DE CONVERSATIONS COURAGEUSES. PARTICIPATION A DES ATELIERS DE RENFORCEMENT DE NOS CAPACITÉS

A CE STADE-CI...10 POINTS DE

RÉFLEXION



INTERSECTIONNALITÉ
ADRESSER L'IMPORTANCE DE L'INTERSECTIONNALITÉ DANS UNE TELLE DEMARCHE EXPLORATOIRE. EXPLORER DES STRATÉGIES POUR UNE REPRÉSENTATION INCLUSIVE ET UNE RECONNAISSANCE DES DIFFÉRENTES IDENTITÉS ET EXPÉRIENCES

ETHIQUE ET RÉCIPROCITÉ
EXAMINER LES DIMENSIONS ETHIQUES DU PARTENARIAT ET DE LA MOBILISATION.

MEILLEURES PRATIQUES
RENDEZ-VOUS AVEC DES INITIATIVES ET ORGANISATIONS AYANT CES MEMES OBJECTIFS. RECUEILS DE PRATIQUES PROMETTEUSES AU QC, CANADA OU AILLEURS - DÉCOLONISATION, ÉQUITÉ, ET JUSTICE SOCIALE

DÉFIS
CONSCIENTISER NOTRE POSTURE ET NOS PRIVILEGES QUI ENGENDRENT UNE MÉFIANCE JUSTIFIÉE. DISCUTER AVEC LES GROUPES CIBLES DES ENJEUX SYSTEMIQUES ET OPPRESSIFS DANS LA MOBILISATION

RÉFLEXIVITÉ
ANALYSER NOS POTENTIELS BIAIS, RESISTANCES ET AUTOMATISME EN LIEN AVEC LE PARTENARIAT ET LA MOBILISATION. FAIRE ÉMERGER A CE STADE-CI UN PROJET PERTINENT ET RESPECTUEUX DES CONSTATS MENTIONNÉS



RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

Explorations et dialogues importants



Nous avons également assisté à ces ateliers ou échanges pour renforcer nos connaissances :

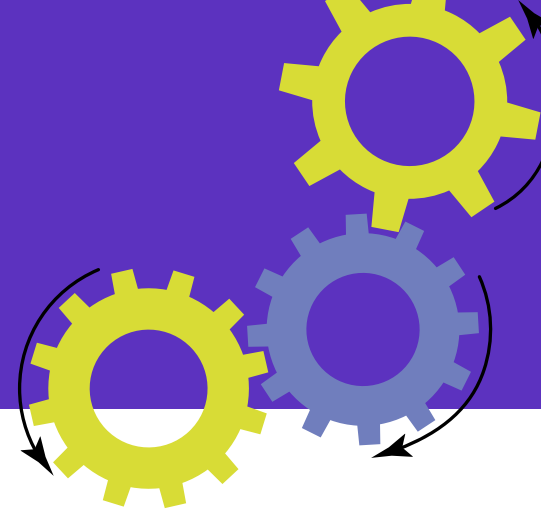
- **Université autrement dans les cafés (Concordia) Comment les activistes racialisés transforment les luttes environnementales, 28 mars 2023**
- **Groupe PARR Conférence « Brûler la mèche par les deux bouts : exploitation des savoirs et réseaux des chercheur.e.s racisé.e.s. Création de communautés de pratique en recherche partenariale », 13 avril 2023**
- **Centre des organismes communautaires (Coco) Anti-oppression, transformation sociale au Québec et leadership collectif, 18 et 19 mai 2023**

Ce travail préliminaire devrait nous permettre de continuer à converser avec des groupes représentant les personnes à la croisée des oppressions, de continuer à nous rendre à des ateliers importants, de questionner la nature du médium de mobilisations (Hub, coalition, plateforme virtuelle, etc.), d'organiser un panel de conversation authentique, d'illustrer en vignettes notre processus de réflexion; des actions qui seront décrites dans le rapport annuel de l'an prochain. Nous pourrions également soumettre une demande de financement sur plusieurs années pour consolider notre équipe et matérialiser le projet mobilisateur.

ACSQ a entamé des démarches afin de se présenter à plusieurs ministères provinciaux, instances gouvernementales provinciales et leurs équipes. Nous avons également tissé des liens significatifs avec des alliées parlementaires de Québec solidaire. Plusieurs heures de la coordonnatrice au développement stratégique ont été investies dans ces démarches. Cela a porté fruit et nous avons eu des rencontres avec le Secrétariat à la condition féminine et le MSSS cette année qui nous ont permis de partager notre analyse en prévention du cancer du sein et de faire valoir notre positionnement dans le milieu féministe au Québec.

RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

Développement Stratégique



En plus de notre travail éducatif et de plaidoyer, en interne, nous avons été très actives pour faire avancer notre Plan de Développement Stratégique. Ama Maria Anney a coordonné ce travail essentiel (à partir de septembre 2022) avec notre Comité de Développement Stratégique et la consultante Marlo Richie Turner de **Conseil Impact Social**.

L'équipe des travailleuses, certaines militantes et le conseil d'administration ont pris part à plusieurs ateliers de renforcement de compétences et de réflexivité avec Conseil Impact Social. Ces moments collectifs dans le but d'échanger sur la gestion du changement, le membrariat et les fonctionnements internes.

Le 18 février 2023, ACSQ a pu compter sur la présence de plusieurs militantes, travailleuses et membres du CA pour entamer la première réunion stratégique de 2023 afin de faire un bilan des démarches entamées et cerner les prochaines aventures de l'organisme.



Présente mais absente de la photo : Ariane Métellus, membre du CA.

*Sur la photo de gauche à droite : Deborah Bonney (militance), Viorica Lorcencova, (administration), Ama Anney (développement stratégique), Diana Toffa (présidence du CA), Nancy Guberman (militance), Jennifer Beeman (direction générale), Nikette Lormeus (vice-présidence).

Nous avons privilégié la convivialité en débutant les discussions par des activités de cohésion entre les personnes présentes pour ensuite aborder les questions de gestion axée sur les résultats pour l'organisation apprenante que nous sommes. Nous avons ensuite entamé des discussions entourant les prochaines orientations, la transition de direction générale annoncée en janvier 2023 et les besoins en termes de consolidation et de restructuration.



RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

Transition et restructuration

ACSQ a vécu un moment phare dans son histoire. En effet, Jennifer Beeman, Directrice générale pendant 9 ans, nous a annoncé en février 2023 sa volonté de se retirer de son poste. Le poste de Direction générale est un poste névralgique au sein de notre organisation. De ce fait, il était important pour notre organisme de proposer un plan qui nous permettrait d'assurer une relève efficace et continuer notre mission. La planification de la transition s'est organisée avec le conseil d'administration et plus particulièrement un comité RH-transition.

Un plan a été développé et les étapes de sa mise en œuvre ont été intégrés aux priorités stratégiques de l'organisme. Il est important de souligner qu'ACSQ a fait le choix de procéder à un recrutement à l'interne. (Plan de transition interne disponible sur demande).

Plusieurs heures ont également été consacré à la phase 1 de ce plan de transition organisationnelle :

- Formation d'un comité de ressources humaines pour encadrer le processus
- Plan de l'orientation et de relève
- Prospection de pratiques éclairées dans le milieu
- Réflexions sur les enjeux entourant un leadership BIPOC (Ariane Métellus, membre de CA et Jennifer Beeman et Ama Anney ont assisté à un webinaire sur ce sujet)
- Réflexions entourant la restructuration de l'équipe
- Plan de communication pour annoncer la transition avec le soutien de la firme de communication Bête Féroce



Jennifer Beeman



Ama Maria Anney

RÉSEAUTAGE, PARTENARIATS ET AFFILIATIONS



Le réseautage et les partenariats sont fondamentaux à la croissance d'ACSQ. Nous consacrons de nombreuses heures aux collaborations, car elles représentent un large éventail d'avantages, notamment le développement de projets partagés, le soutien à notre travail de plaidoyer, le partage d'informations et d'analyses, ainsi que la possibilité d'offrir un soutien au travail essentiel entrepris par d'autres groupes.

- **Protocole UQAM Relais Femmes**

Ama Maria Anney représente ACSQ au comité conjoint du Protocole UQAM Relais Femmes. Elle s'est également impliquée au sous-comité d'organisation du 40e anniversaire du Protocole et à celui de rédaction des cahiers spéciaux de l'IREF sur ce moment important. Elle a également entamé des réflexions au sein du comité organisateur d'une série d'ateliers sur les enjeux entourant les cycles de vie organisationnelle des groupes de femmes au Québec. Cela a représenté plusieurs heures de rencontres.



- **Table des groupes de Femmes de Montréal**

Ama Maria Anney représente ACSQ à la Table des groupes de Femmes de Montréal. Elle s'est également impliquée au sous-comité santé. Elle a pris part à plusieurs réflexions et analyses entourant le plan gouvernemental de santé et bien-être des femmes et autres conversations importantes.



RÉSEAUTAGE, PARTENARIATS ET AFFILIATIONS



ACTION CANCER DU SEIN DU QUÉBEC EST MEMBRE DES ORGANISMES, COALITIONS OU PARTENARIATS SUIVANTS :

- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
- Coalition pour l'action sur les toxiques
- Collectif Genre, Santé, Environnement, UQAM
- Comité aviseur scientifique et communautaire du projet de recherche <<La racialisation d'une maladie: le cancer du sein et les femmes noires au Québec>>
- Comité RAGU du RAFSSS
- Protocole UQAM Relais-Femmes
- Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- Regroupement des organisations communautaires en oncologie (ROCO)
- Relais-femmes
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- The Canadian Coalition for Environmental and Climate Justice (CCECJ)
- La « Coalition for Environmental Rights »
- La coalition « Victimes des pesticides du Québec »

NOUS REMERCIONS ÉGALEMENT LES ORGANISATIONS SUIVANTES POUR LEUR SOUTIEN ET LEUR COLLABORATION :

- Association canadienne du droit de l'environnement
- Association canadienne des médecins pour l'environnement (ACME)
- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
- Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l'environnement
- CINBIOSE
- DAWN DisAbled Women's Network of Canada||Réseau d'action des femmes handicapées du Canada
- Environmental Defence Canada
- La Fondation David Suzuki
- L'R des centres de femmes du Québec
- Le Regroupement Naissance Renaissance (RNR)
- Relais-femmes
- Le Protocole UQAM-Relais Femmes
- Le Réseau canadien pour la santé environnementale des femmes (WHEN)
- Le Réseau des femmes en environnement (RFE)
- Le centre des femmes Halte-Femmes
- Le centre des femmes Femmes du Monde CDN
- Le Centre des femmes de Longueuil
- La maison des femmes de Drummondville
- Le centre multiethnique de Québec



COMMUNICATIONS

NOTRE VIGIE CONTINUE ET NOTRE DOCUMENTATION DE LA RECHERCHE ET DES TENDANCES EN MATIÈRE DE CANCER DU SEIN

ACSQ reste informé des tendances émergentes sur le cancer du sein et les politiques de prévention. Ceci nous permet d'adapter nos analyses, thématiques d'éducation populaire et notre plaidoyer. La quantité de recherche importante sur les agents cancérigènes et les perturbateurs endocriniens continue de croître, de même que la recherche sur la quantité de substances toxiques dans les produits de soins personnels, en particulier ceux destinés aux femmes racialisées. La recherche indiquant que les tests et les thérapies contre le cancer du sein sont moins efficaces chez les femmes racialisées constitue une tendance très préoccupante que nous surveillons de près.

INFORMATION ET RÉFÉRENCES

Nous avons constaté une diminution significative du nombre de demandes d'informations ou d'orientations par rapport à l'année précédente. Nous ne recevons jamais un grand nombre de demandes, mais au cours de la dernière année, nous n'avons reçu que 24 demandes d'informations par e-mail et 11 appels téléphoniques. Nous émettons l'hypothèse que l'année précédente a connu un nombre particulièrement élevé de demandes, car nous sortions de la pandémie et les gens cherchaient à accéder à des services qui étaient encore débordés. Lors de nos ateliers, nous avons également pu orienter plusieurs participantes.

NOTRE SITE WEB

Notre site Web est mis à jour régulièrement en anglais et en français.

- Nombre d'utilisateurs : **13 069**
- Pourcentage de visiteurs n'ayant jamais visité le site auparavant : **92 %**
- Nombre de vues de nos pages: **22 310**



COMMUNICATIONS

Voici un aperçu des statistiques pour montrer où se trouvent nos utilisateurs :

Country	Users	Users	Contribution to total: Users
	13,069 % of Total: 100.00% (13,069)	13,069 % of Total: 100.00% (13,069)	
1. 🇨🇦 Canada	4,219	32.03%	
2. 🇺🇸 United States	2,923	22.19%	
3. 🇩🇪 Germany	1,228	9.32%	
4. 🇫🇷 France	1,108	8.41%	
5. 🇨🇳 China	1,017	7.72%	
6. 🇮🇩 Indonesia	704	5.35%	
7. 🇸🇬 Singapore	244	1.85%	
8. 🇬🇧 United Kingdom	196	1.49%	
9. 🇲🇽 Mexico	118	0.90%	
10. 🇮🇳 India	112	0.85%	
11. 🇧🇪 Belgium	56	0.43%	
12. 🇮🇪 Ireland	53	0.40%	
13. 🇪🇸 Spain	49	0.37%	
14. 🇦🇺 Australia	45	0.34%	

Sur la base des données démographiques collectées auprès des personnes qui ont accepté de divulguer leur tranche d'âge, voici une répartition moyenne pour les catégories d'âge de nos utilisateurs :

Age	Users	Users	Contribution to total: Users
	1,954 % of Total: 14.95% (13,069)	1,954 % of Total: 14.95% (13,069)	
<input checked="" type="checkbox"/> 1. 35-44	443	22.32%	
<input checked="" type="checkbox"/> 2. 25-34	407	20.50%	
<input checked="" type="checkbox"/> 3. 18-24	397	20.00%	
<input checked="" type="checkbox"/> 4. 45-54	316	15.92%	
<input checked="" type="checkbox"/> 5. 55-64	240	12.09%	
<input checked="" type="checkbox"/> 6. 65+	182	9.17%	

RÉSEAUX SOCIAUX

- Total d'abonnés aux pages Facebook d'ACSQ (1757) et de FemmeToxic (1061) : **2818**
- Total d'abonnés aux pages Twitter d'ACSQ et FemmeToxic : **1218**
- Nombre de vues de nos tweets : **573**
- Total d'abonnés sur notre récent compte Instagram : **122**
- Portée des publications Instagram : **367**
- Total d'abonnés à la page LinkedIn d'ACSQ : **397**



COMMUNICATIONS

REVUE DE PRESSE, ACSQ DANS LES MÉDIAS - LIENS DISPONIBLES DANS LA VERSION EN LIGNE

- Op-Ed to the Toronto Star by Jane McArthur, Jennifer Beeman and Cassie Barker
“Stop running from the problem: prevent breast cancer by reducing toxic chemicals”
- Op-Ed in the Toronto Star by Cassie Barker and Jennifer Beeman
“This government promised to label hazardous ingredients in products — will they do it?”
- Op-ed in the Toronto Star by Cassie Barker, Jennifer Beeman and Sabaa Khan
“Federal government failing to protect us from persistent chemical contamination”

INFOLETTRES

Des infolettres sont envoyées par courriel en français et en anglais pour tenir nos **798 abonnés** informés de nos activités et partager les annonces importantes. Nous produisons une à deux infolettres par mois. Le contenu de l'infolettre est également utilisé pour mettre à jour nos réseaux sociaux et notre site Web. Nous avons envoyé **34 infolettres cette année**.

La section Nouvelles à parcourir fait partie mensuellement de nos infolettres. Elle contient une revue de l'actualité, notamment des recherches, des articles et des récits sur des sujets liés à notre mission: le cancer du sein, la prévention, la santé environnementale, la justice sociale et une série d'autres questions. Cette section populaire est devenue une tradition et figure également sur la page d'accueil de notre site Web. Nous partageons également des recherches sélectionnées et des appels à participation avec nos abonnés.

LETTRES PAR COURRIER

Depuis la COVID, nous nous en tenons aux communications en ligne autant que possible, c'est pourquoi nous n'avons envoyé qu'une seule correspondance par courrier, lors de l'événement de collecte de fonds de fin d'année en décembre 2022. Les donateurs et les membres peuvent demander à recevoir uniquement de la correspondance par courrier électronique.

Nous tenons à remercier notre collègue Catherine Poitras qui a assuré une relève efficace et toute notre gratitude également à Viorica Lorcencova qui a coordonné avec professionnalisme les communications dès octobre 2022 en plus des mandats d'administration qu'elle effectuait déjà au sein de l'équipe!

FINANCEMENT



Nous avons la chance de compter sur des donateurs et donatrices qui contribuent à propulser les analyses et actions de notre groupe.

En 2022-2023, **144 personnes ont contribué financièrement**. À cela s'ajoute les dons anonymes de personnes qui croient en notre mission!

Collecte de fonds de fin d'année : notre lettre de sollicitation

Le montant total amassé grâce à notre campagne de sollicitation de fin d'année : **12 782 \$**

FINANCEMENT DE FONDATIONS

Le financement des fondations est une autre source importante de revenus pour les projets visant à réduire les expositions toxiques, à l'éducation sur la prévention du cancer du sein, etc.

Montant total amassé auprès des fondations : **118 774 \$**



Fondation Lucie
et André Chagnon

- **Fondation Lucie et André Chagnon**

Initiative : « Mobiliser-Concerter-Agir : vers un réseau inclusif en santé environnementale »



MakeWay

- **MakeWay Charitable Society**

Le projet de concertation : Coalition pour l'action sur les toxiques
Le projet de coalition pour la réforme de la Loi canadienne de protection de l'environnement
Project: "Building a Coalition to Work on Canadian Environmental Protection Act Reform"

- **UQAM**

Initiative : « Participation au projet CRSH Inégalités sociales et de genre en temps de pandémie »
Projet de recherche : Femmes noires et cancer du sein au Québec

- **Fonds de relance des services communautaires de la Croix-Rouge canadienne**

Financement pour une ressource de soutien dans l'équipe



REMERCIEMENTS

Nos membres, donateurs, donatrices et bénévoles font de nous la voix forte et indépendante que nous sommes, et nous vous remercions de nous permettre de poursuivre notre travail. Notre sincère gratitude va aux organismes publics, aux fondations privées et aux particuliers qui ont contribué financièrement à notre organisation.

Merci également à **Christine Laprise, Geneviève Tardif et Joan McCordick**, nos généreuses traductrices et interprètes bénévoles!

Nos remerciements aux membres de notre conseil d'administration et aux membres de nos comités en cette année particulière de mobilisation, d'actions et de transition.

Globalement, la contribution de ces membres à ACSQ et à ses comités représente plus de **250 heures d'investissement**. Ces heures comprennent les communications internes, le temps de réunion et de préparation, la traduction de textes, etc.

- **16 bénévoles**
- **250 heures de bénévolat**
- **201 Membres**

DONATEURS ET DONATRICES INDIVIDUELLES D'ACSQ :

David Alper
Phyllis Amber
Avis Antel
Steffan Apel
Louise Archambault
Carolyn Badger
Cassie Barker
Sharon Batt
Hildegard Beck
Carol Bedford
Michelle Beeman
Audrey Bernard
Thérèse Blais-Brouillette
Deborah Bonney

Louise Bouchard
Josée Boudreault
Myriam Bouroche
Maychai Brown
Alison Burns
Peter Caci
Ken Cameron
Joseph Caron
Caroline Caron
Heidi Chernoff
Jocelyn Cooper
Judith Crawley
Laura Damecour
Ellen Davis

Deena Dlusy-Apel
Helen Donahue
Anick Druelle
Martine Eloy
Pooneh Fooladi
Beatrice Freder
Shelley Freeman
Nathaly Gagnon
Anne Gagnon
John Galambos
Radu Gartu
Lise Gervais
Sarah Gilbert
William Gilsdorf



REMERCIEMENTS

Miriam Ginestier
Brydon Gombay
Ruth Gover
Charles Gradinger
Nancy Guberman
Jane Harris
Helene Hayes Cunningham
Gabiella Hochmann
Alphonse Johnson
Susan Joiner
Vera Kahn
Katherine Kasirer
Eileen Kersulis
Phyllis Kirk
Maureen Lafrenière
Brenda Laow
Twila Lavender
Mia Lebaron
Margaret LeBrun
Aline Lemay
Reisa Levine
Tamara Levine
Moira MacDonald

L Catherine Milne
Susan Elizabeth Mullan
Lucille Lou Nelson
Stuart Norris
Patricia Ogura
Sheila O'Reilly
Manon Paquette
Édith Pariseau
Terrye Perlman
Tina Petratos
Catherine Poitras-Auger
Heather Powers
Steven Prussin
Judith Quinn
Linda Richmond-Birnam
Katherine Robb
Vanessa Rochester
Anne Rochon Ford
Nicolas Rouleau
Elisabeth Roux
Sylvia Roy
Glenn Rubenstein
Johanne Saint-Charles

Louise St. Germain
Anne St-Cerny
Frederick Sweet
Diana Toffa
Linda Tratt
Marlo Turner Ritchie
Lisa van Diermen
Nancy Van Eyk
Deborah Vanslet
Dana Vocisano
Vivian Wiseman
Elana Wright
Beverly Zawitkoski
Ethel Saltzman
Jennifer Schibler
Carol Secter
Suzanne Sellitto
Beverly Shapiro
Carol Smith
Robert and Margo MacLean
Rochelle Margles
Bonnie McCool
Joan McCordick
Jennifer MacDonald

Ainsi que **33 donateurs, donatrices ou membres** ayant choisi de rester anonymes.



REMERCIEMENTS

ORGANISMES PUBLICS, FONDATIONS ET ENTREPRISES PRIVÉES :

- Arena Group
- 103207 Canada Inc.
- Centraide du Grand Montréal
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Charities Aid Foundation
- Digor Inc.
- Disabled Women's Network Canada (DAWN Canada)
- FCDQ Entreprises
- Fondation Lucie et André Chagnon
- Frontstream Inc
- FYidoctors | Visique Enhancing Life Foundation Flow Through Fund at Calgary Foundation
- Le Syndicat des professeurs et professeures de l'UQAM (SPUQ)
- MakeWay Charitable Society
- MakeWay Foundation through the generosity of Dragonfly Ventures
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- SPSICR-CUSM
- The Benevity Community Impact Fund
- The Catherine Donnelly Foundation
- United Way East Ontario
- Université du Québec à Montréal
- Ville de Montréal

Merçi