

# RAPPORT ANNUEL 2024- 2025

---



**ACTION** CANCER DU SEIN DU QUÉBEC  
**BREAST CANCER ACTION** QUEBEC

NOS CORPS, NOTRE ENVIRONNEMENT

# À PROPOS D'ACSQ

---

Action cancer du sein du Québec (ACSQ) est un organisme féministe en santé qui a pour mission la prévention du cancer du sein avec une préoccupation particulière pour les facteurs environnementaux qui font augmenter les risques pour cette maladie.

Nous croyons que tout ce que nous faisons à notre environnement, nous le faisons à nous-mêmes et que le travail pour la justice sociale inclut la justice en matière de santé et d'environnement.

Nous privilégions également une approche en prévention centrée sur des communautés en santé, ce qui fait de nous une ressource unique ayant une analyse large de la prévention. Nos interventions sont toujours ancrées dans une analyse féministe intersectionnelle. Une posture d'antiracisme environnemental est également fortement inscrite dans notre vision.



Nous réalisons nos mandats par le biais de trois activités principales :

- **L'ÉDUCATION POPULAIRE**
- **LE PLAIDOYER**
- **LE RÉSEAUTAGE**

# TABLE DES MATIÈRES

---

1. Introduction	
a. Vue du bureau.....	P.1
b. Rapport du conseil d'administration.....	P.5
2. Prévention du cancer du sein : éducation populaire et mobilisations.....	P.7
3. Prévention du cancer du sein : défense de droits.....	P.15
4. Réflexions stratégiques	
a. Modèle de co-gestion et développement de l'équipe.....	P.20
b. Mobilisation des connaissances et renforcement des capacités internes.....	P.21
c. Priorités stratégiques et orientations futures.....	P.22
5. Réseautage et partenariats.....	P.25
6. Communications.....	P.30
7. Financement.....	P.34
8. Remerciements.....	P.39

# VUE DU BUREAU

---

L'année écoulée a été marquée par la transition, le changement, le transfert de connaissances, l'ajustement et l'adaptation. Ces transformations internes ont servi de catalyseur pour des activités externes, ainsi que pour le développement de partenariats et de projets collaboratifs.

Un moment marquant de l'année a été le départ de Jennifer Beeman, qui a choisi de poursuivre de nouvelles opportunités après plus de dix années de service dévoué. Depuis son arrivée en avril 2014, son leadership a été transformateur. Jennifer a su être la bonne personne au bon moment, jouant un rôle essentiel dans la consolidation de nos acquis et l'élargissement de notre impact. Consciente des réalités changeantes du travail communautaire, de la recherche sur le cancer du sein et de l'urgence croissante en matière de justice environnementale, elle a mis de l'avant l'importance de travailler aux côtés des communautés marginalisées. Elle a insisté sur le développement de programmes centrés sur les expériences vécues et les besoins spécifiques des groupes historiquement marginalisés, pour que leurs voix soient entendues et valorisées dans notre travail. Elle a aussi largement contribué à renforcer notre travail de plaidoyer, notamment autour de la réforme de la LCPE, et à faire rayonner notre voix dans les milieux communautaires et gouvernementaux.

Au-delà des réalisations visibles, nous reconnaissons les efforts immenses et souvent invisibles qui ont permis à Jennifer de porter des dossiers complexes avec confiance : les heures passées à lire, à vulgariser des notions scientifiques, à préparer des présentations accessibles, que ce soit pour un atelier avec des adolescent·es ou une audience devant des élu·es. Ces efforts ont constitué la base de son travail percutant. Pour souligner son legs, nous avons tenu un événement spécial célébrant ses réalisations et son influence durable.

À la suite de son départ, le conseil d'administration a entamé une révision en profondeur de notre structure interne. Conscient que les petits organismes comme le nôtre fonctionnent souvent avec une équipe réduite assumant de multiples rôles, ce qui mène à l'épuisement, le conseil a opté pour un modèle de cogestion. Ce changement a permis la création de quatre postes alignés sur nos priorités stratégiques :

- Coordination de l'éducation populaire et de la défense des droits
- Coordination de l'administration financière et de la vie associative
- Coordination des communications et des partenariats
- Coordination du développement stratégique

Les postes en administration et en communications ont été confiés à deux membres de l'équipe déjà en poste, Viorica Lorcencova et Naoual Laaroussi, qui ont accueilli avec enthousiasme les défis et apprentissages que représentent ces nouvelles responsabilités.

Viorica est revenue de son congé de maternité à la mi-juillet 2024 et a rapidement pris en main les dossiers liés à la vérification annuelle, à l'administration et aux relations avec les membres et les donateur·trices. Sa connaissance approfondie de l'organisation, son souci du détail et son engagement envers la rigueur financière ont été essentiels pour maintenir notre stabilité. Posée et axée sur les solutions, Viorica apporte clarté et structure à notre fonctionnement quotidien - nous lui sommes profondément reconnaissant·es pour sa présence constante, rigoureuse et généreuse.

Naoual est demeurée un pilier pour ACSQ, faisant preuve de résilience, de fiabilité, de diplomatie et d'intelligence durant cette période charnière. Nous sommes fier·es de l'avoir dans notre équipe. Elle excelle dans l'organisation, fait preuve d'autonomie et gère ses responsabilités avec efficacité. Grâce à sa planification rigoureuse, sa créativité et ses compétences en communication, nos outils de communication ont connu une nette amélioration. Sa capacité à gérer le stress, particulièrement durant les changements internes, a permis d'assurer la continuité de nos efforts de communication malgré un appui limité pendant une longue période.

Les deux autres postes ont été comblés par deux nouvelles personnes exceptionnelles : **Milena Gioia**, à la coordination de l'éducation populaire et du plaidoyer, et **Péguy Flore Pierre**, à la coordination du développement stratégique.

**Milena**, qui avait brièvement collaboré avec ACSQ en 2016, était ravie de réintégrer l'équipe. Trilingue et passionné·e par la justice sociale et le féminisme intersectionnel, Milena cumule plus de dix ans d'expérience dans le milieu communautaire montréalais, en plus de détenir une maîtrise en développement international et études féministes. Elle a mené à bien plusieurs projets novateurs en santé mentale communautaire et en éducation féministe. Milena est fier·e de contribuer à la mission d'ACSQ et de poser des gestes concrets pour améliorer la santé communautaire et environnementale, en centrant les expériences des groupes marginalisés. Son intervention lors d'une audience gouvernementale sur le dépistage du cancer du sein, trois semaines à peine après son arrivée, a été particulièrement remarquable.

**Péguy** s'est jointe à nous avec une vaste expérience et une grande passion, mais a dû s'absenter peu après son arrivée pour des raisons de santé. Originaire d'Haïti, Péguy apportait un ensemble diversifié de compétences, notamment en gestion, communication, éducation, culture et arts, appuyées par des diplômes en gestion et en éducation. Elle avait alors pris en charge la coordination du développement stratégique d'ACSQ.

Pendant son congé d'environ cinq mois, ses responsabilités ont été partagées temporairement au sein de l'équipe, qui a démontré un grand engagement envers la continuité des activités. Après une évaluation approfondie des besoins stratégiques à long terme et des ressources disponibles, nous avons pris la difficile décision de restructurer, ce qui a mené à l'élimination de son poste. Malgré la brièveté de sa présence, nous remercions Péguy pour ses contributions initiales. Le conseil d'administration s'est engagé à jouer un rôle accru dans le développement stratégique et la planification pour assurer une trajectoire solide.

Comme dans toute collaboration, il faut du temps pour que les nouvelles personnes trouvent leurs repères et bâtissent des relations de travail solides. Nous sommes reconnaissant·es d'avoir cultivé un espace de confiance, de respect et d'écoute, qui a permis de développer une équipe soudée et bienveillante. Nous valorisons notre culture de cogestion, fondée sur la prise de décisions partagée, l'écoute attentive et la recherche constante du mieux-être de notre organisation et des communautés que nous servons.

# L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

---

De gauche à droite :

- **Jennifer Beeman**, Coordinatrice Programmes et défense des droits (Jusqu'au 1er novembre 2024)
- **Viorica Lorcencova**, Coordinatrice Administration financière et vie associative
- **Naoual Laaroussi**, Coordinatrice Communications et partenariats
- **Péguy Flore C. Pierre**, Coordinatrice Développement stratégique (Du 30 septembre 2024 à juin 2025)
- **Milena Gioia**, Coordination Éducation populaire et défense des droits (Depuis le 30 septembre 2024)



# RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

L'année 2024-2025 a été marquée par une transformation profonde de notre organisation. Après le départ de la direction générale, ACSQ a choisi de consolider son fonctionnement à travers une coordination partagée, une formule plus collective et horizontale qui reflète nos valeurs féministes et décoloniales.

Deux nouvelles personnes ont rejoint l'équipe cette année, Péguy Flore Pierre et Milena Gioia, renforçant ainsi notre capacité d'action et apportant des perspectives précieuses à notre travail. Leur arrivée a contribué aux réflexions sur notre fonctionnement interne et à soutenir le déploiement de nombreuses activités de sensibilisation et de mobilisation.

Le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises au cours de l'année, ainsi qu'à plusieurs occasions en plus petits comités, pour accompagner cette réorganisation, soutenir l'équipe dans l'expérimentation de la coordination partagée et assurer la continuité stratégique de l'organisme.

Sur le plan politique, ACSQ est restée présente. Nous avons poursuivi nos prises de parole publiques pour défendre la santé environnementale, la justice sociale et la prévention du cancer du sein. Nous avons interpellé le gouvernement fédéral sur les PFAS et les plastiques, dénoncé l'industrie du cancer et ses contradictions, démontré notre position sur le racisme en santé, et réaffirmé l'importance de politiques publiques qui s'attaquent aux causes profondes des maladies. L'équipe a également participé à la Foire féministe 2025 et organisé des ateliers thématiques comme Nos corps, notre environnement, poursuivant notre mission d'éducation populaire.

Ces multiples actions témoignent d'une année d'intense mobilisation où notre voix s'est affirmée tant sur la scène politique que dans les espaces communautaires. Cependant, cette cadence soutenue nous invite

aujourd'hui à reconnaître un besoin : ralentir pour mieux consolider nos acquis. L'année à venir sera donc consacrée à la restructuration interne, à la clarification de nos orientations stratégiques, au renforcement de l'implication des membres, ainsi qu'à la diversification de nos moyens de financement afin d'assurer la pérennité de nos actions.

Car la lutte est loin d'être terminée : les enjeux environnementaux et sanitaires demeurent urgents, et nous devons continuer à porter haut et fort notre vision d'une santé juste, inclusive, féministe et libérée des toxiques.

Le Conseil d'administration remercie chaleureusement les membres de l'équipe, nos allié·es et toutes celles et ceux qui, par leur implication et leur soutien, permettent à ACSQ de poursuivre sa mission avec force et détermination.

***Amira Bensahli***

Présidente,

Pour le Conseil d'administration

Les membres du Conseil d'administration - de gauche à droite :

- **Amira Bensahli**, Présidente
- **Marie Nikette Lorméus**, Vice-présidente
- **Catherine Poirtas**, Secrétaire
- **Nancy Guberman**, Trésorière
- **Helen Kinsella**, Administratrice
- **Eugénie Fontaine**, Administratrice



# PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN : ÉDUCATION POPULAIRE ET MOBILISATIONS

Conversation authentique – 25 septembre 2024



Dans le cadre de notre série « **Conversations authentiques** », nous avons organisé une table ronde percutante portant sur la **santé des femmes en zone de conflit**, en mettant en lumière les expériences spécifiques des femmes vivant avec une maladie chronique. Animée par **Amira Bensahli**, cette discussion a réuni trois intervenantes engagées – **Zahia El-Masri**, militante pour la justice sociale, **Marie Hatem**, professeure titulaire à l'École de santé publique de l'Université de Montréal, et **Alana Malinde S.N. Lancaster**, avocate et spécialiste des droits de la personne et des ressources naturelles. Ensemble, elles ont abordé les effets des guerres sur la santé des femmes, les défis vécus par les femmes réfugiées, les approches décoloniales en santé, et les pistes d'action individuelles et collectives. Cet échange puissant a mis de l'avant l'importance de la solidarité féministe, de la justice en santé et de l'inclusion des savoirs situés pour répondre aux enjeux sanitaires complexes vécus par les femmes en contexte de conflit.

[Voir la rediffusion sur YouTube](#)

## Campagne de sensibilisation d'octobre : Mes seins et mon utérus comptent aussi ! – Octobre 2024

À l'occasion du Mois de la sensibilisation au cancer du sein, ACSQ a poursuivi son engagement en matière de justice en santé en relançant, aux côtés de **Moelle épinière et motricité Québec (MEMO-Qc)** et **Action Femmes et Handicap (AFH)**, la campagne « **Mes seins et mon utérus comptent aussi !** ».



Cette mobilisation s'inscrit dans la continuité de notre campagne conjointe amorcée en 2023, qui visait déjà à visibiliser les inégalités vécues par les femmes en situation de handicap dans le système de santé. Cette année encore, nous avons interpellé le gouvernement du Québec sur l'inacceptable inaccessibilité des soins oncologiques, gynécologiques et périnataux pour ces femmes. Faute d'équipements médicaux adaptés, les FSH continuent d'être écartées des services de santé de base. Par cette campagne, nous avons dénoncé cette inégalité structurelle et réclamé des actions concrètes pour garantir un accès équitable aux

soins pour toutes les femmes.

[Consultez notre dernier communiqué de presse.](#)

## Projet : Mettre fin au désastre des plastiques – Octobre à décembre 2024

En alternative critique au Mois rose d'octobre, ACSQ a lancé un projet inédit mêlant santé, justice sociale et justice environnementale : « **Sauvons-nous, sauvons notre planète : Mettre fin au désastre des plastiques** ». Ce projet visait à éduquer et à mobiliser contre les effets destructeurs des plastiques sur la santé, les communautés marginalisées et l'environnement.



À travers une campagne numérique d'éducation populaire, nous avons

sensibilisé aux liens entre la toxicité des plastiques (notamment leur lien avec le cancer, la toxicité reproductive et neurologique), le racisme environnemental – qui affecte de manière disproportionnée les communautés racisées et le Sud global – et l'urgence d'agir pour un avenir plus sain, équitable et durable.



Dans le cadre des négociations internationales du traité sur les plastiques à Busan (Corée du Sud), en décembre 2024, nous avons :

- mené une **mobilisation en ligne** et une **campagne d'éducation populaire** sur les réseaux sociaux ;
- envoyé une **lettre collective au ministre Steven Guilbeault avec 31 organisations québécoises**, demandant une position forte du Canada contre l'exportation de déchets vers le Sud global, et pour une réduction mondiale de la production de plastiques ;
- participé à une table ronde organisée par Environnement et Changement climatique Canada, où nous avons présenté nos recommandations et réitéré la demande d'une rencontre officielle avec le ministre pour assurer un suivi post-traité.

Ce projet marquait une étape importante dans l'engagement d'ACSQ pour une prévention primaire des maladies chroniques et pour des politiques publiques qui tiennent compte des injustices environnementales vécues par les femmes et les communautés les plus vulnérabilisées.



Ce projet a été rendu possible grâce au soutien du **Dragonfly Fund**, et une phase 2 du projet sera lancée dès l'automne

2025, afin de poursuivre nos efforts de sensibilisation, de mobilisation citoyenne et d'action politique sur ces enjeux cruciaux.

Nous remercions chaleureusement le Dragonfly Fund pour son soutien renouvelé, qui rend possible la poursuite de ce travail essentiel en santé environnementale, justice sociale et mobilisation citoyenne.

*Illustrations de Niti Marcelle Mueth*

## Projet Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes - Atelier 1: Cultures et structures organisationnelles – 26 février 2025

Le 26 février 2025, ACSQ a coorganisé avec succès le premier atelier en ligne du projet Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes, portant sur les structures et cultures organisationnelles. Réalisé en collaboration avec une [équipe partenariale interdisciplinaire issue du Protocole UQAM/Relais-femmes](#), cet atelier a réuni 51 participantes sur 65 inscriptions et a permis des échanges riches et engagés. Un second atelier, intitulé « Démystifier la place du conflit au sein des organismes féministes », aura lieu en présentiel à Montréal le 5 novembre 2025. Ce projet vise à nourrir une réflexion collective sur les pratiques internes de nos mouvements et à renforcer nos capacités organisationnelles dans une perspective féministe et transformatrice.

## Thé féministe et kiosque : Nos corps, notre environnement - Foire féministe de l'IREF - 27 février 2025

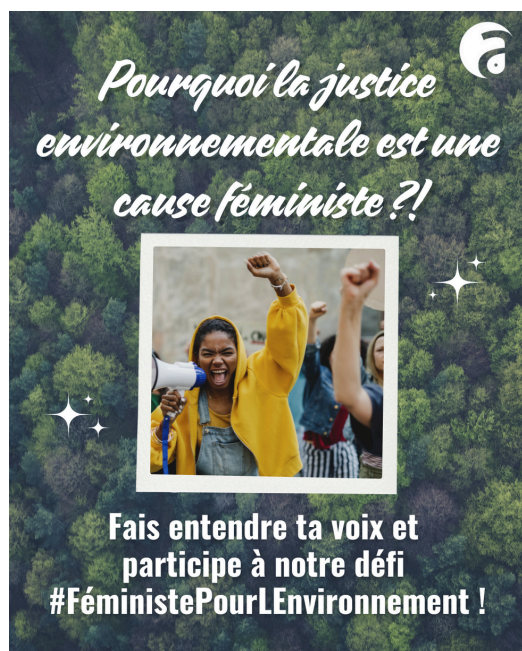
Le 27 février 2025, ACSQ a pris part à la Foire féministe de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF) en animant un *Thé féministe* intitulé *Nos corps, notre environnement*. Cet espace d'échange a permis d'aborder les liens entre santé environnementale, justice sociale



et santé des femmes, en suscitant des réflexions critiques et des discussions dynamiques avec les participant·es. Tout au long de la journée, notre équipe a également tenu un kiosque afin de faire connaître notre mission, nos projets et nos outils de sensibilisation auprès d'un public engagé et intergénérationnel.

## Campagne #FéministePourLEnvironnement – Journée internationale des droits des femmes – 8 mars 2025

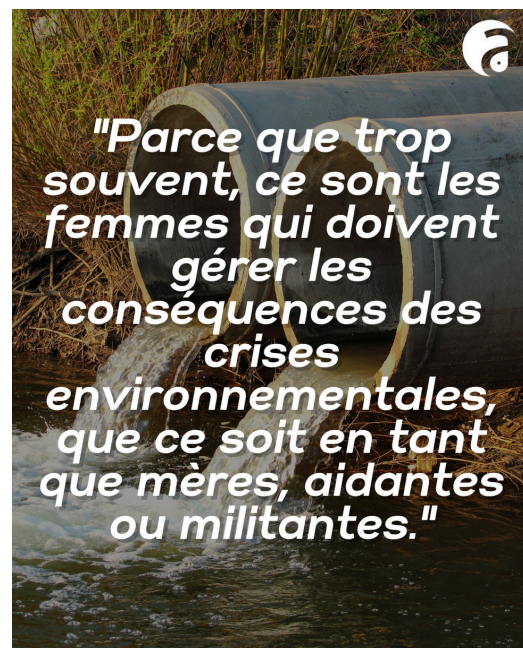
Du 26 février au 10 mars 2025, ACSQ a mené une campagne numérique dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars), sous le mot-clic **#FéministePourLEnvironnement**. Cette initiative visait à mettre en lumière les liens entre féminisme, justice environnementale et justice en santé, en soulignant les impacts genrés des crises écologiques et sanitaires ainsi que le rôle central des femmes dans les luttes pour un avenir durable.



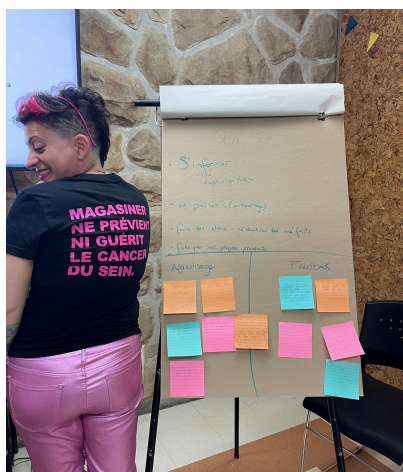
La campagne a permis de rappeler que les femmes, en particulier les femmes marginalisées, sont souvent en première ligne des conséquences des crises environnementales : exposition accrue à des polluants toxiques, accès inégal aux soins en contexte de catastrophe écologique, charge mentale face à la gestion familiale en temps de crise. Ces réalités soulignent l'importance d'une approche intersectionnelle intégrant la santé environnementale dans les revendications féministes.

La mobilisation en ligne a été marquée par des témoignages percutants, mettant en lumière les inégalités vécues au quotidien. Un concours a également été organisé, et l'ouvrage La nature de l'injustice de Sabaa Khan et Catherine Hallmich a été remis à la gagnante.

Cette campagne s'inscrit pleinement dans notre mission de sensibilisation aux liens entre environnement, santé des femmes et justice sociale, en vue de bâtir des solutions collectives inclusives et équitables.



## NOS ATELIERS



ACSQ propose plusieurs ateliers en prévention primaire, santé environnementale et justice sociale :

- *Nos corps, notre environnement*
- *Le cancer du sein et les femmes racisées : Éducation et prévention*
- *La santé environnementale en danger !*
- *La face cachée des produits de beauté*
- *Programme jeunesse : Jeunes leaders et santé environnementale*
- *Passez à l'action contre les toxiques (PACT)*

- Débusquez les produits chimiques suspects : conseils et alternatives pour un environnement non toxique
- De la colère à la conformité : Que reste-t-il d'une critique féministe du cancer du sein ?

Ces ateliers visent à rendre visibles les inégalités environnementales liées au cancer du sein et à renforcer le pouvoir d'agir des communautés les plus touchées. Ils sont offerts sur demande dans divers milieux. Contactez-nous pour en savoir plus.

### Atelier « Nos corps, notre environnement » – 12 mars 2025

Le 12 mars 2025, ACSQ a animé l'atelier Nos corps, notre environnement au **Centre de femmes Entre Ailes** à Sainte-Julie. Douze participantes engagées ont contribué activement aux échanges en partageant leurs réflexions et expériences, enrichissant ainsi la dynamique collective. Cet atelier s'inscrit dans notre démarche de sensibilisation aux liens entre santé des femmes et environnement.



## Atelier « La face cachée des produits de beauté » – 9 juin 2025



Le 9 juin 2025, ACSQ a animé un atelier au **Centre d'éducation et d'action des femmes (CÉAF)** centré sur les cosmétiques, les perturbateurs endocriniens et les normes esthétiques. Ce moment d'échanges critiques a permis de déconstruire les promesses de l'industrie cosmétique, d'analyser les ingrédients invisibles aux effets nocifs, et d'encourager une réflexion éclairée

sur nos choix de consommation et leur impact sur la santé. Nous remercions le CÉAF pour cette collaboration et toutes les participantes pour leur engagement.

## Ateliers « Nos corps, notre environnement » – 11 juin 2025

Lors du **congrès annuel de l'R des centres de femmes** à Québec, ACSQ a animé deux ateliers dirigés par notre collègue Milena, réunissant plus de 15 participant·es le matin et 25 l'après-midi. Ces ateliers ont permis d'explorer les impacts des produits toxiques sur la santé des femmes et des personnes de



la diversité de genres, en mettant un accent particulier sur les liens entre perturbateurs endocriniens et cancer du sein. À travers une approche féministe et inclusive, les discussions ont également abordé les enjeux de justice environnementale et corporelle. Nous remercions l'R pour cette invitation ainsi que toutes les participant·es pour leur engagement et leurs échanges enrichissants.

## Participation au podcast Balades féministes de l'IREF

Dans le cadre de la Foire féministe de l'IREF, Milena a participé à l'enregistrement de l'épisode 9 du balado Balades féministes, intitulé « [Féminismes en terre vivante : entre écologie, luttes et savoirs autochtones](#) ». Cet épisode explore les liens profonds entre environnement et féminisme, les initiatives locales face aux enjeux écologiques, et les perspectives autochtones comme leviers de transformation. Une conversation essentielle à laquelle nous sommes fières d'avoir contribué.



# PRÉVENTION DU CANCER DU SEIN : DÉFENSE DE DROITS

## Projet de loi S-5 et la Coalition pour l'action sur substances toxiques

L'année 2024-2025 a marqué la deuxième année de mise en œuvre du projet de loi S-5 : Loi sur le renforcement de la protection de l'environnement pour un Canada en santé, adopté en juin 2023. Cette période reste déterminante, alors que plusieurs outils réglementaires prévus par la loi doivent être définis, tels que le cadre pour le droit à un environnement sain, ou encore la création d'une liste de surveillance pour les substances chimiques préoccupantes.

ACSQ est demeuré pleinement engagé dans la Coalition pour l'action sur les substances toxiques (CAT), qui joue un rôle clé dans la veille citoyenne, la participation aux consultations publiques et la formulation de recommandations politiques.

Le 11 décembre 2024, Milena a représenté ACSQ lors de la journée de planification stratégique de la CAT à Toronto. Cette rencontre a permis de réfléchir collectivement aux priorités de la coalition pour l'année à venir, de renforcer les alliances intersectorielles et d'élaborer des stratégies communes pour l'élimination des substances toxiques.

La CAT, financée par The Dragonfly Fund, réunit des organisations de santé environnementale et pour la défense de l'environnement, mobilisées pour un encadrement plus rigoureux des substances toxiques au Canada.



TheDragonflyFund

## Participation au Symposium canadien sur la justice et le racisme environnemental – 13 et 14 septembre 2024

ACSQ a participé à ce [symposium](#) organisé par Environnement et Changement climatique Canada, visant à contribuer à l'élaboration d'une stratégie nationale pour prévenir, évaluer et combattre le racisme environnemental. Ce fut l'occasion de porter la voix des femmes racisées et

des communautés marginalisées exposées de manière disproportionnée aux toxines environnementales, aux déchets plastiques et aux pollutions industrielles. Nous y avons souligné l'importance de reconnaître l'impact genré du racisme environnemental, notamment sur la santé des femmes, et de renforcer l'implication des groupes communautaires dans l'élaboration des politiques publiques environnementales.

## **Présentation devant le Comité permanent de la condition féminine de la Chambre des communes – 21 octobre 2024**

Dans le cadre de l'étude sur le dépistage du cancer du sein chez les femmes dans la quarantaine, ACSQ a été invitée à témoigner devant le Comité permanent de la condition féminine de la Chambre des communes. Jennifer Beeman et Milena Gioia y ont présenté les enjeux systémiques liés au dépistage, les inégalités d'accès aux soins et



les répercussions spécifiques sur les communautés marginalisées. Leur intervention a permis de faire entendre la voix des personnes touchées et de proposer des recommandations concrètes pour une approche en santé publique plus équitable et inclusive.

[Visionnez la séance en ligne](#)

Consultez également notre document de position : [Élargir les programmes de dépistage du cancer du sein aux femmes et aux personnes âgées de 40 ans : ACSQ a des questions \(27 mai 2024\)](#)

## **Participation au comité suivi de l'INESSS – Dépistage du cancer du sein - janvier & mai 2025**



Notre collègue Milena a représenté ACSQ au sein du comité de suivi de l'INESSS portant sur les enjeux liés à l'inclusion des femmes de 40 à 49 ans dans le programme de dépistage du cancer du sein au Québec. Lors des rencontres de janvier et mai 2025, Milena a porté une perspective féministe intersectionnelle et

centrée sur l'équité en santé, soulignant l'importance d'une information claire, d'un consentement éclairé et de l'accès équitable à des soins de qualité pour toutes les femmes et les personnes pouvant être atteintes du cancer du sein, en tenant compte des inégalités sociales et structurelles.

## Lutter contre la prolifération des PFAS – Une première victoire le 5 mars 2025



Après des années à lutter pour un encadrement plus strict des substances toxiques, notamment des PFAS, une première victoire a été remportée en mars 2025. Le gouvernement fédéral annonçait alors son intention de classer les PFAS – ces « produits chimiques éternels » – comme substances toxiques selon la Loi canadienne sur

la protection de l'environnement (LCPE). ACSQ était présent à l'annonce officielle à Montréal, aux côtés des membres de la Coalition pour l'action sur les substances toxiques (ACME, Ecojustice, Environmental Defence, Fondation David Suzuki).

Il s'agit d'une avancée majeure dans la lutte contre ces substances liées à de nombreux problèmes de santé (cancers, troubles hormonaux, infertilité, etc.). Nous réclamons maintenant une interdiction complète des PFAS dans les produits de consommation pour réellement protéger la population et l'environnement. La mobilisation continue pour un avenir sans PFAS.

[Lire notre communiqué](#)

[Consulter notre fiche d'information](#)



## Élections fédérales 2025 : 3 questions pour protéger la santé de la population face aux substances toxiques – Avril 2025

À l'approche des élections fédérales d'avril 2025, ACSQ, avec la Coalition pour l'action sur les substances toxiques, a interrogé les principaux partis sur leurs engagements en matière de pollution plastique, de PFAS et de gestion des substances chimiques. Cette initiative visait à mieux informer la population sur les positions des partis concernant des enjeux cruciaux de santé publique et de justice environnementale.

# ÉLECTIONS FÉDÉRALES 2025 : COMPARAISON DES PLATEFORMES

**Quelles sont les positions des partis sur les questions environnementales?  
Nous leur avons posé la question. Voici ce qu'ils nous ont répondu.**

Maintenant que le gouvernement libéral de Mark Carney est en place, nous poursuivrons notre travail de veille et de pression pour que ces engagements se traduisent en politiques ambitieuses, à la hauteur des enjeux sanitaires et environnementaux.

[Lire notre article complet et les réponses des partis.](#)



# RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

---

Cette dernière année a été marquée par une importante réflexion interne et une réorientation stratégique pour ACSQ. Le départ de notre directrice de longue date, puis collègue, Jennifer Beeman, a été l'élément déclencheur d'une révision en profondeur de notre structure organisationnelle et de nos priorités. Ce processus a renforcé notre engagement envers notre mission tout en soulignant la nécessité de s'adapter et d'innover dans un contexte en constante évolution.

## MODÈLE DE CO-GESTION ET DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE

---

Le passage à un modèle de co-gestion représente une décision stratégique majeure visant à favoriser un environnement de travail plus durable et collaboratif. Conscients du risque d'épuisement professionnel au sein des petits organismes à but non lucratif, nous avons souhaité, avec cette nouvelle structure, répartir les responsabilités de manière plus équitable et permettre à chaque membre de l'équipe de contribuer avec ses compétences et perspectives uniques.

Cette transition a inclus une formation du comité RH du conseil d'administration en septembre 2024, ainsi qu'un processus d'affichage et de recrutement qui a mené à l'arrivée de Milena Gioia et de Péguy Flore Pierre au sein d'ACSQ le 1er octobre 2024. Le transfert de connaissances et les formations ont eu lieu d'octobre à novembre 2024, suivi du départ officiel de Jennifer Beeman le 1er novembre 2024. Nous avons également participé à deux séances de formation sur la co-gestion avec notre présidente, Amira Bensahli, les 20 novembre et 9 décembre 2024, et nous maintenons depuis des rencontres de co-gestion toutes les deux semaines.

L'intégration réussie de Milena et de Péguy (même si sa présence a été de courte durée), ainsi que l'engagement continu de Viorica Lorcencova et de Naoual Laaroussi, témoignent de l'adaptabilité et du dévouement de l'équipe. Nous poursuivons activement l'ajustement de notre modèle de co-gestion afin d'assurer une communication claire, une prise de décision partagée et un environnement de travail bienveillant pour toutes

## MOBILISATION DES CONNAISSANCES ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INTERNES



Nous reconnaissons l'importance de préserver et de faire fructifier l'expertise et les connaissances accumulées par ACSQ au cours de la dernière décennie. La mise en place d'un système structuré de mobilisation des connaissances, initiée

par Jennifer Beeman, constitue une étape essentielle pour assurer la continuité du travail et soutenir le développement de notre équipe. Cette ressource interne permettra aux membres actuels et futurs d'accéder aux recherches, présentations et outils de plaidoyer produits dans le passé, de les adapter pour de nouveaux projets et d'enrichir notre base de connaissances organisationnelle.

Par ailleurs, notre participation à divers ateliers et webinaires témoigne de notre engagement envers l'apprentissage continu et le perfectionnement professionnel. Ces activités ont notamment inclus :

- Série de conférences de Montréal en éthique de la santé
- Webinaire : Jouer selon les règles : guide électoral pour les organismes caritatifs – 5 fev 2025

- Webinaire : Plastics, Chemicals, and Cancer: The Role of the Global Plastics Treaty in Preventing Breast Cancer - 27 fev 2025
- Panel de sensibilisation au cancer du sein pour les communautés noires - Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges - 27 fev 2025

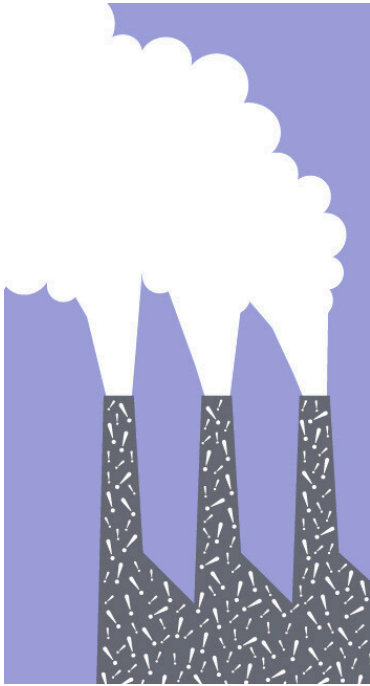


- Série de webinaires Justice environnementale (ECCC) - 6 février au 27 mars 2025
- Formation Introduction à la diversité des genres (Divergenres) - 24 mars 2025
- Comprendre les intersections de l'âgisme, de l'hétérosexisme et du genrisme dans la prestation de services aux personnes âgées 2SLGBTQIA+ (Gay and Grey Montreal) - 26 mars 2025
- Formation Écriture inclusive (Sandrine Bourget-Lapointe) - 1er avril 2025
- Contre l'antiféminisme et les mouvements régressifs au Canada (Alliance Chanterelle) - 16 avril 2025
- Priorités politiques post-électorales (Alliance Chanterelle) - 22 mai 2025

## PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET ORIENTATIONS FUTURES

En regardant vers l'avenir, ACSQ demeure fidèle à ses priorités stratégiques fondamentales :

**Prévention** : Poursuivre et élargir nos initiatives d'éducation populaire afin de sensibiliser aux déterminants environnementaux et sociaux du cancer



du sein, en mettant particulièrement l'accent sur les communautés marginalisées. La phase 2 de notre projet sur les plastiques, soutenue par le Dragonfly Fund, constitue un pilier important de cette stratégie.

**Plaidoyer** : Renforcer nos actions de plaidoyer pour promouvoir des politiques qui protègent la santé publique et luttent contre les injustices environnementales. Notre victoire concernant les PFAS ainsi que notre engagement lors des élections fédérales témoignent de notre volonté de demander des comptes aux décideurs politiques.

**Partenariats** : Développer et élargir notre réseau de partenaires partageant nos valeurs. Une première séance de réflexion stratégique avec le conseil d'administration et l'équipe a eu lieu le 16 mars 2025, suivie d'une seconde le 9 juin 2025. Le projet de coalition féministe pour la santé environnementale représente une étape majeure vers un mouvement plus fort, structuré et coordonné pour le changement.

**Développement interne** : À la lumière des expériences vécues au cours de la dernière année, nous nous engageons à consolider nos structures et nos processus internes pour assurer la durabilité et l'impact de notre travail à long terme. Les activités clés dans ce domaine comprenaient :

- **Engagement du conseil d'administration** : La création d'un comité de financement, composé de Helen Kinsella et de l'équipe en mars 2025, ainsi que la formation sur les ressources humaines offerte aux membres du CA en septembre 2024, ont témoigné de leur implication. Deux rencontres stratégiques avec l'équipe et le CA ont eu lieu, le 16 mars 2025 et le 9 juin 2025, afin de collaborer activement à la planification stratégique.



- **Planification financière** : De février à mai 2025, une recherche active de possibilités de financement a été menée, parallèlement au développement d'un outil de planification et de suivi financier pour structurer nos efforts de levée de fonds.
- **Mise en place d'une coalition** : La nouvelle équipe a analysé les dialogues de l'année précédente, financés par la Fondation Lucie et Andrée Chagnon, et a préparé un plan préliminaire visant à faire avancer la création d'une coalition en santé environnementale durant le mois de mai 2025.
- **Planification annuelle** : Suite au départ de Péguy en juin 2025, un important travail a été consacré à l'élaboration du plan annuel pour l'année à venir.

Les événements de la dernière année ont représenté à la fois des défis et des occasions pour ACSQ. En adoptant un modèle de co-gestion, en priorisant la mobilisation des connaissances, en mettant l'accent sur le développement interne et externe et en restant centrées sur nos priorités stratégiques, nous sommes convaincues de pouvoir continuer à avoir un impact significatif dans la vie des femmes et des communautés touchées par le cancer du sein et les injustices environnementales.

# RÉSEAUTAGE ET PARTENARIATS

---

Le réseautage et les partenariats restent au cœur du travail d'ACSQ. Nous y consacrons une part importante de notre énergie, convaincu·es que ces collaborations renforcent nos actions en favorisant le développement de projets conjoints, le soutien mutuel dans nos campagnes de plaidoyer, ainsi que l'échange d'informations et d'expertises essentielles. Elles nous permettent également de soutenir et de valoriser le travail indispensable réalisé par de nombreuses organisations partageant nos valeurs.

Dans un esprit de co-construction et d'engagement collectif, nous aspirons à mettre en place, dans un futur proche, une coalition féministe en santé environnementale, réunissant partenaires et allié·es autour d'une vision commune de justice sociale, sanitaire et environnementale.



## COALITION POUR L'ACTION SUR LES SUBSTANCES TOXIQUES

Des lois plus rigoureuses pour préserver notre santé et notre environnement

La Coalition pour l'action sur les substances toxiques (CAT) réunit des organisations de santé environnementale et pour la défense de l'environnement, mobilisées pour un encadrement plus rigoureux des substances toxiques au Canada.

ACSQ est le seul organisme officiellement féministe membre de la Coalition et y joue un rôle actif et constant. Nos représentantes officielles, Naoual et Milena, participent aux rencontres hebdomadaires, contribuent aux stratégies communes, assurent un suivi entre les séances, et intègrent une perspective féministe intersectionnelle aux travaux de la Coalition,

notamment en mettant en lumière les impacts différenciés des substances toxiques sur les femmes, les personnes marginalisées et les communautés racisées. En tant qu'organisme du Québec, nous assurons également une contribution bilingue essentielle : nous traduisons les documents et les communications vers le français et faisons entendre les voix et les préoccupations des populations québécoises dans ce dialogue pancanadien.

## Protocole UQAM Relais-Femmes

**Atelier #1 - Structures et cultures organisationnelles**

Projet Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes

transformations.groupe.fem@uqam.ca

**Objectif:** Créer un espace d'information, de partage, de développement de pistes d'action. Bref, s'informer, partager et s'outiller!

**Date:** Mercredi 26 février, de 9h00 à 12h30 - par Zoom

**Lien d'inscription :**  
<https://www.eventbrite.ca/e/structures-et-cultures-organisationnelles-des-organisations-feministes-tickets-1106311691049?aff=oddtcreator>

Relais-femmes  
Vers des recherches et pratiques féministes intersectionnelles

ACTION CANCER DU SEIN DU QUÉBEC  
BREAST CANCER ACTION QUÉBEC  
NOS CORPS, NOTRE ENVIRONNEMENT

UQAM Service aux collectivités  
Université du Québec à Montréal

Naoual a représenté ACSQ au sein du comité d'encadrement du projet *Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes*, un projet collectif issu du Protocole UQAM Relais-Femmes. Ce comité, qui regroupe des personnes chercheuses, travailleuses et militantes féministes, permet une réflexivité précieuse sur les processus organisationnels internes des groupes de femmes et féministes

au Québec.

En 2024-2025, plusieurs étapes importantes ont été franchies, notamment la réalisation d'une revue de littérature, la tenue d'une consultation-éclair dans les milieux féministes (qui a récolté plus de 80 réponses, un signe fort de la pertinence du projet), et l'élaboration d'une programmation d'ateliers en réponse aux thématiques les plus soulevées par les répondant·es. Le tout a mené à l'organisation d'un premier atelier en février 2025.

Naoual a également contribué à la relecture d'un chapitre intitulé *Et si on (se) parlait des vraies affaires ? Suivre la conception et mise en place d'une réflexion collective sur les transformations des organisations féministes par une pratique réflexive et affective*, dans un ouvrage collectif

à paraître à l'automne sur les gouvernances féministes intersectionnelles. Ce chapitre est écrit par des membres du comité d'encadrement, principalement Gabriela Rabello, Doctorante et membre active du comité.

### Groupe des Treize (G13)

ACSQ a poursuivi son implication au sein du G13, un espace stratégique de réflexion et de mobilisation du mouvement féministe. La représentation de l'organisme a d'abord été assurée par Péguy, puis reprise par Milena, qui y ont porté la voix d'un féminisme intersectionnel, ancré dans les luttes pour la justice sociale, environnementale et la santé.



### Table des groupes de femmes de Montréal

Milena a assuré la représentation d'ACSQ à la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), incluant une participation active au sous-comité santé. Elle a également contribué à la réflexion sur les orientations stratégiques de la TGFM lors de la rencontre de planification en juin 2025, poursuivant ainsi l'implication amorcée par l'équipe les années précédentes.

### Collectif Genre, santé, environnement



Membre fondatrice du Collectif Genre, santé environnement, ACSQ a continué à s'y impliquer activement cette année. Jennifer et Milena y ont représenté l'organisme, en participant aux réflexions collectives menées par les membres du collectif, qui réunit des groupes féministes en santé et en environnement ainsi que des chercheuses, et en contribuant à l'organisation d'activités militantes et de partage de savoirs.

Cette année, le collectif a également entamé la création d'une série de balados sur la charge mentale des femmes. Les enregistrements ont eu lieu à la mi-juin, et une rencontre est prévue à l'automne pour un remue-méninges sur leur diffusion, en attendant le montage final.

# COLLABORATION À DES PROJETS DE RECHERCHE

## Projet de recherche “Investigating Breast Cancer Risk in Personal Care Professions: Toward Better Prevention and Protection”



ACSQ collabore à une demande de financement à l'IRSC avec la professeure Dre Isabelle Plante et une équipe interdisciplinaire (biologistes, toxicologues, épidémiologistes et expert·es en science communautaire) pour étudier le risque de cancer du sein lié à l'exposition aux perturbateurs endocriniens chez les travailleuses des soins personnels (coiffeuses, esthéticiennes, manucuristes). Ce projet intègre une perspective intersectionnelle en

considérant les impacts spécifiques sur les femmes et communautés marginalisées, afin de mieux comprendre les expositions multiples et développer des stratégies de prévention inclusives. ACSQ apporte son expertise communautaire et soutient la mobilisation autour de ces enjeux.

## Action cancer du sein du Québec est membre des organismes, coalitions ou partenariats suivants :

- Co-savoir, anciennement CDEACF
- Coalition pour l'action sur les substances toxiques (CAT)
- Collectif Genre, Santé, Environnement, UQAM
- Comité RAGU du RAFSSS
- Protocole UQAM Relais-Femmes
- Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- Regroupement des organisations communautaires en oncologie (ROCO)
- Relais-femmes
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- La Coalition canadienne pour la justice environnementale et climatique (CCECJ)
- La « Coalition for Environmental Rights »
- La coalition « Victimes des pesticides du Québec »
- Le Réseau canadien pour la santé environnementale des femmes (WHEN)
- La Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Groupe des 13 (G13)
- Vivre 100 fibrome

## Nous remercions également les organisations suivantes pour leur soutien et leur collaboration :

- Association canadienne des médecins pour l'environnement (ACME)
- Co-savoir
- Réseau d'action des femmes handicapées du Canada
- Environmental Defence Canada
- La Fondation David Suzuki
- L'R des centres de femmes du Québec
- Le Regroupement Naissance Renaissance (RNR)
- Relais-femmes
- Le Protocole UQAM-Relais Femmes
- Le Réseau des femmes en environnement (RFE)
- Le Centre des femmes Femmes du Monde CDN
- La Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Moelle Epinière et Motricité Québec (MÉMO-Qc)
- Ligue des droits et libertés
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- L'environnement, c'est intersectionnel
- Femmes Autochtones du Québec
- Black Environmental Initiative

# COMMUNICATIONS

---

En 2024-2025, ACSQ a poursuivi le déploiement de sa stratégie de communication engagée, féministe et bilingue, sous la coordination de Naoual. L'année a été marquée par la consolidation de notre présence numérique, l'adaptation de nos contenus à nos différents publics, et le développement d'outils de mobilisation en ligne ancrés dans nos valeurs de justice environnementale et sociale et d'équité en santé. Une refonte majeure de notre site web est en cours, avec un lancement prévu à l'automne 2025.

## Notre site web



Donner

EN ☰



## Nos corps, notre environnement

Prévenons le cancer du sein par  
l'élimination des substances toxiques  
présentes dans notre environnement

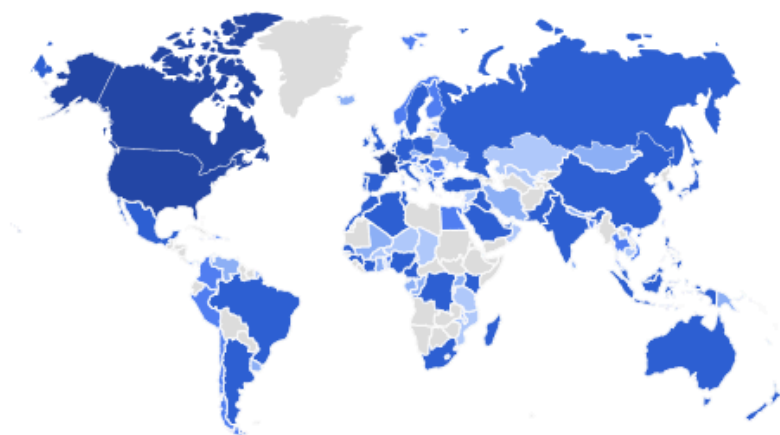
La refonte complète du site web d'ACSQ, réalisée en collaboration avec l'agence Bête Féroce, constitue un chantier majeur. Notre ancien site contenait une grande quantité de contenu important à conserver, ce qui a nécessité un travail minutieux d'archivage et de sélection. Ensemble, nous avons conçu un nouveau site plus moderne, accessible et facile d'utilisation pour notre communauté, tout en étant simple à gérer et à mettre à jour par notre équipe. Ce nouvel outil reflète mieux notre image actuelle et soutient efficacement notre mission et nos ambitions pour les années à venir.

Notre site web est mis à jour régulièrement en anglais et en français.

Nombre d'utilisateurs : **9 282**

Nombre de consultations de nos pages : **17 348**

Voici quelques aperçus de statistiques montrant la répartition de nos utilisateurs :



COUNTRY	ACTIVE USERS
Canada	4.1K
United States	2.5K
France	939
United Kingdom	138
China	117
India	107
Philippines	87

## Nos réseaux sociaux

Total d'abonnés aux pages Facebook d'ACSQ

(1 804) et de FemmeToxic (1 026) : **2 830**

Portée des publications Facebook : **10 838**

Total d'abonnés sur notre compte Instagram :

**257**

Portée des publications Instagram : **3 566**

Total d'abonnés à la page LinkedIn d'ACSQ : **563**

**PROTÉGER LA SANTÉ DES COMMUNAUTÉS,  
C'EST AGIR MAINTENANT.**

Nos priorités pour la nouvelle ministre de la Santé

-  Interdire les PFAS dans les produits de consommation
-  Exiger la transparence et l'étiquetage des produits toxiques
-  Renforcer la lutte contre les microplastiques et plastiques nocifs
-  Restreindre les pesticides dangereux et promouvoir l'agriculture écologique
-  Protéger la santé des communautés sans compromis sur les normes

**NOS CORPS, NOTRE ENVIRONNEMENT** 

Cette année, notre présence sur les réseaux sociaux a continué de jouer un rôle clé dans nos efforts de sensibilisation et d'éducation populaire. Malgré l'inactivité de la page Facebook FemmeToxic depuis 2023, la portée totale de nos publications Facebook a connu une augmentation remarquable, passant de 851 à 10 838 vues. Sur Instagram, le nombre d'abonné·es a augmenté de 45 % et la portée de nos publications a été multipliée par près de neuf en un an, signe d'un engagement croissant pour nos contenus. Enfin, notre page LinkedIn a également gagné en visibilité, avec une

croissance constante du nombre d'abonné·es (+14 %), démontrant l'intérêt soutenu de notre réseau professionnel et communautaire pour nos actions. Enfin, nous avons choisi de quitter la plateforme X (anciennement Twitter), en cohérence avec nos valeurs féministes, antiracistes et environnementales. Ces données témoignent de notre capacité à faire rayonner nos messages sur la santé environnementale et le cancer du sein.

## Revue de presse, ACSQ dans les médias



Articles où ACSQ a été mentionnée ou interviewée :

- 10 octobre 2024 – [Cancer du sein : un risque différencié chez les femmes noires](#)
- 22 octobre 2024 – [Quebec's wait for breast cancer surgery has never been this long](#)
- 17 février 2025 – [Pesticides : des Canadiens fichés par une firme avec l'argent de Washington \(cité dans un article sur le lobbying des pesticides\)](#)

Article écrit par des membres d'ACSQ :

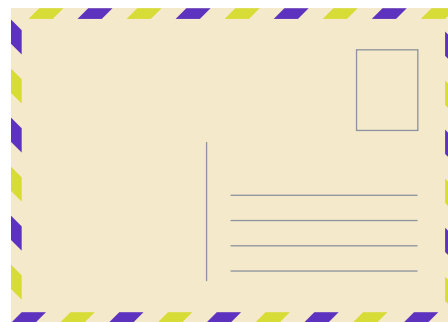
- 4 février 2025 – [Cancer et environnement : un lien toxique ignoré](#)

## Infolettres

Cette année, nous avons envoyé 26 infolettres en français et en anglais à nos 764 abonné·es pour les tenir informé·es de nos campagnes, événements et prises de position. Nous y avons poursuivi notre travail de vulgarisation et de mobilisation, en réutilisant leurs contenus pour alimenter nos réseaux sociaux et notre site web. Le nouveau format lancé l'an dernier nous permet de mieux structurer nos messages et de renforcer notre identité visuelle.

## Révision de nos stratégies d'envois postaux

Alors que la majorité de nos membres sont maintenant abonné·es à notre infolettre électronique, nous réévaluons l'usage du courrier postal. Certaines personnes préfèrent toujours recevoir nos communications en version papier, et nous souhaitons respecter ces préférences.



Nous prévoyons mener un sondage pour mieux comprendre les besoins de nos sympathisant·es et ajuster nos pratiques en conséquence.

En 2024, une seule lettre papier a été envoyée : notre appel de fin d'année, partageant les motivations personnelles de l'équipe et sollicitant le soutien de nos membres. Une grève de Postes Canada a cependant retardé sa distribution, affectant le lancement de notre campagne. Nous réfléchissons à des stratégies pour éviter de tels retards à l'avenir.

# FINANCEMENT

---

## Financement provincial récurrent

ACSQ est reconnaissant de recevoir un financement récurrent du ministère de la Santé et des Services sociaux par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Bien que ce financement ne suffise pas à couvrir l'ensemble des coûts liés à un personnel adéquat, aux frais généraux et aux autres dépenses de fonctionnement, il constitue une source de soutien essentielle pour notre organisme. Pour l'exercice financier 2024-2025, notre subvention PSOC s'élevait à **129 627 \$**, soulignant le rôle crucial de ce programme dans la poursuite de notre mission.

## Dons individuels et cotisations des membres



La stabilité financière demeure un défi majeur pour de nombreux organismes à but non lucratif, et ACSQ n'échappe pas à cette réalité. En l'absence de financement gouvernemental récurrent suffisant, nous dépendons largement de la générosité et de l'engagement de nos donateur·trices et membres, dont certain·es nous

soutiennent depuis des décennies. Nous considérons ce soutien comme un privilège immense, car il représente non seulement une aide financière, mais aussi une marque inestimable de confiance envers l'importance et l'impact de notre travail. Cet appui indéfectible nourrit notre motivation et renforce notre engagement envers notre mission.

Au cours de l'année financière, nous avons eu la chance de recevoir des dons de 89 personnes. Ce chiffre n'inclut pas celles et ceux qui donnent de façon anonyme. Ces contributions totalisent près de **22 880 \$**, dont 9 296 \$ amassés dans le cadre de notre campagne annuelle de sollicitation. Nous sommes profondément reconnaissant·es pour ce soutien individuel, qui témoigne de la force et de la solidarité de notre communauté.

## Financement par des fondations privées

La mission principale d'ACSQ est la prévention du cancer du sein, en mettant particulièrement l'accent sur les facteurs environnementaux, trop souvent négligés. Obtenir du financement pour cette approche demeure un défi, car beaucoup considèrent encore le cancer du sein comme une maladie uniquement héréditaire ou attribuent les risques principalement aux habitudes de vie individuelles. Le rôle crucial des risques environnementaux, comme les substances toxiques présentes dans nos produits ou dans l'air que nous respirons, reste souvent sous-estimé, voire ignoré.

Heureusement, cette réalité commence à être mieux reconnue, et nous sommes reconnaissant·es de pouvoir collaborer avec des fondations qui priorisent la santé environnementale et reconnaissent l'interconnexion fondamentale entre la santé humaine et celle de la planète. Leur soutien nous permet de poursuivre notre travail dans ce domaine critique.

Nous avons ainsi pu continuer à bénéficier de la générosité du fonds **Dragonfly Ventures**, qui a apporté un soutien essentiel pour :

- notre participation continue à la Coalition pour l'action sur les substances toxiques : **40 000 \$**
- notre projet *Sauvons-nous, sauvons notre planète : Mettre fin au désastre des plastiques* : **30 000 \$**

## Partenariats communautaires et reconnaissance du travail d'éducation populaire

Nos collaborations avec des organisations féministes et environnementales partageant nos valeurs sont essentielles pour maximiser notre impact et contribuer au bien-être de la communauté. Dans le cadre de notre mission d'éducation populaire, tous nos ateliers sont offerts gratuitement. Bien que nous encourageons les dons, nous reconnaissons que plusieurs des communautés avec lesquelles nous travaillons font elles-mêmes face à des défis de financement. Nous accordons une grande importance à toutes les formes de reconnaissance, qu'elles soient financières ou verbales.

Dans cet esprit, nous avons eu l'honneur de recevoir des contributions pour nos ateliers et nos interventions de la part de :

- **Protocole UQAM/Relais-Femmes** : **1 200\$** pour notre participation au comité de suivi du projet « Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes : vers une réflexion collective croisant savoirs théoriques, expérientiels et pratiques ».



- **UQAM/IREF (Institut de recherches et d'études féministes)** : **300\$** pour notre participation à leur Foire féministe, incluant la tenue d'un kiosque et l'animation d'un atelier « Nos corps, notre environnement » dans le cadre de leur module Thé féministe.
- **Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)** : **500\$** pour soutenir les coûts liés à une formation sur la diversité de genre.
- **Centre des femmes Entre-Ailes** : **150\$** pour l'atelier « Nos corps, notre environnement ».
- **L'R des centres de femmes du Québec** : **800 \$** pour le double atelier « Nos corps, notre environnement » dans le cadre de leur congrès annuel.

Nous sommes profondément reconnaissant·es de ces gestes, qui témoignent de la valeur que nos partenaires accordent à notre travail.

## Fonds discrétionnaires

En janvier 2025, nous avons contacté plusieurs élu·es de l'Assemblée nationale afin de solliciter leur soutien pour nos initiatives de renforcement des capacités. Plus précisément, nous avons demandé une aide pour offrir des formations à notre équipe, dans le but de consolider notre nouvelle structure de co-gestion et de développer des processus plus inclusifs, en veillant à ce que notre travail s'inscrive dans une véritable approche intersectionnelle. Ces formations seront essentielles pour adapter nos

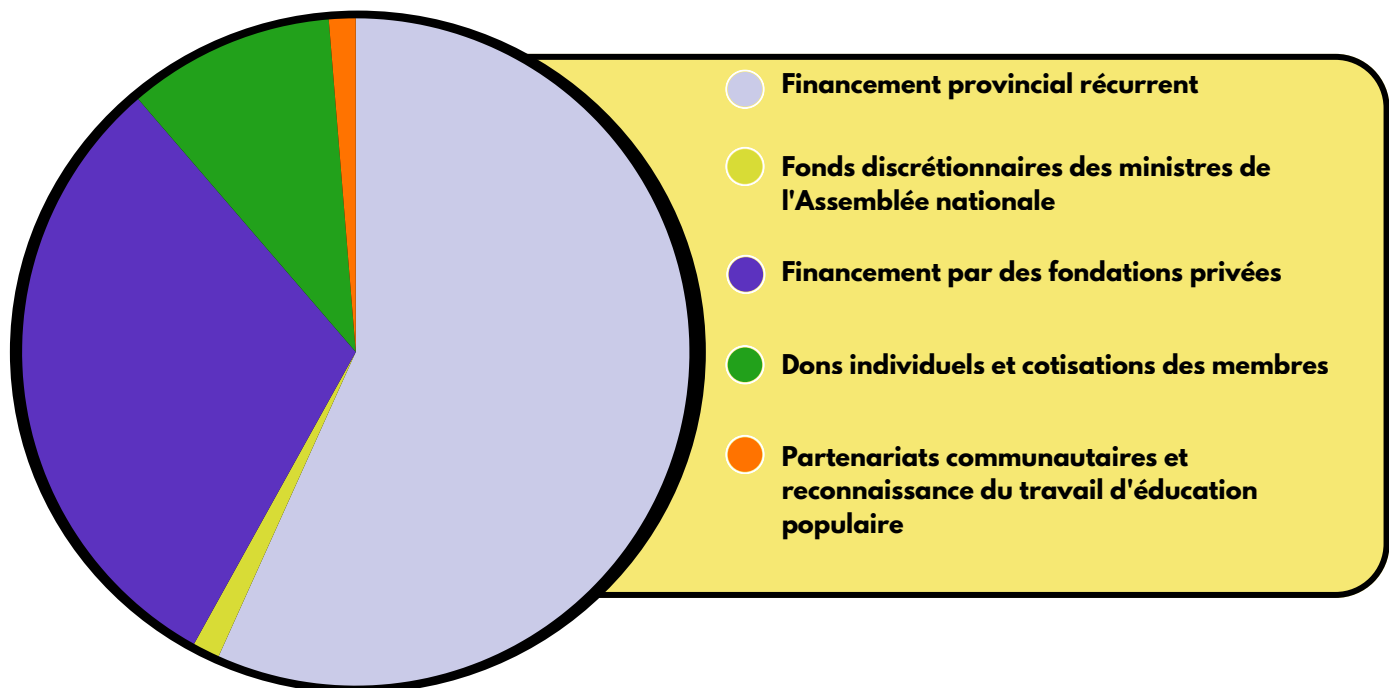
approches, ateliers et activités afin de mieux répondre aux besoins des diverses communautés que nous rejoignons. Investir dans ces opportunités de formation permettra à ACSQ d'améliorer considérablement ses services, en répondant plus efficacement à la demande croissante et à la nécessité pressante d'une approche inclusive et équitable. Nous sommes ravis d'annoncer que deux ministres nous ont répondu favorablement. Nous demeurons résolument engagés à faire des besoins en formation de notre équipe une priorité et à poursuivre nos efforts pour obtenir les ressources nécessaires.

Nous remercions chaleureusement pour leur contribution généreuse :

- Christian Dubé, ministre de la Santé : **2 000 \$**
- François Legault, premier ministre du Québec : **1 000 \$**

### Répartition de nos sources de financement – Exercice 2024-2025

Le graphique ci-dessous illustre la diversité de nos sources de financement cette année. Il reflète l'importance du soutien communautaire, institutionnel et philanthropique dans la réalisation de notre mission.



## Perspectives d'avenir : une idée de financement prometteuse



Nous sommes ravi-es de partager un aperçu d'une idée de financement novatrice qui, selon nous, recèle un fort potentiel pour l'avenir, grâce à la générosité exceptionnelle de Susan, ancienne membre du conseil d'administration et amie de longue date d'ACSQ. Forte de sa vaste expérience avec les vêtements vintage, Susan a proposé de faire don d'une remarquable collection de vêtements et sacs vintage tirés de sa collection personnelle, couvrant les années 1960 à 1990. Bien que le projet en soit encore à ses débuts, notre vision est d'organiser un événement

de financement unique autour de ces magnifiques pièces vintage, offrant l'occasion d'acquérir des articles uniques tout en soutenant directement notre mission de sensibilisation et de mobilisation contre le cancer du sein. Nous imaginons une initiative qui célèbre l'élégance intemporelle, encourage la mode durable et contribue concrètement à notre cause. Nous exprimons toute notre gratitude à Susan pour sa vision et son soutien, et avons hâte de dévoiler davantage de détails au fur et à mesure que ce beau projet prend forme !



# REMERCIEMENTS

---

Nous adressons notre plus sincère gratitude à toutes les personnes qui soutiennent ACSQ. C'est grâce à l'engagement collectif de nos membres, donateur·trices et bénévoles que nous pouvons maintenir notre voix indépendante et poursuivre notre travail essentiel. Nous remercions également chaleureusement les organismes publics, les fondations privées et les individus dont les généreux financements permettent à notre organisme de prospérer.

Chaque geste de soutien nous remplit de chaleur et de reconnaissance. Ces contributions sont de puissants témoignages d'appui à notre mission, un vote de confiance qui nous inspire et dynamise toute l'équipe. Le soutien régulier de nos donateur·trices mensuel·les est particulièrement précieux, car il nous permet de planifier et de réaliser nos projets avec plus de sérénité et de vision. Pour cela, nous sommes profondément reconnaissant·es.

Nous remercions tout spécialement nos fidèles allié·es de longue date – nos vétérane·s – dont l'engagement indéfectible nous touche profondément. Votre fidélité est d'une valeur inestimable et constitue une base solide sur laquelle nous pouvons continuer à construire.

Chaque année, nous sommes également touché·es par l'arrivée de nouveaux et nouvelles sympathisant·es, dont plusieurs choisissent de faire un don en hommage ou en mémoire d'un·e proche. Nous leur sommes profondément reconnaissant·es de soutenir une cause qui place le principe de précaution au cœur de sa mission, reconnaissant l'importance d'agir en amont pour protéger la santé et l'environnement.

Les mots personnels qui accompagnent souvent les dons sont particulièrement émouvants. Même une phrase peut avoir un grand impact : elle nous encourage et nous rappelle la portée collective du travail que nous accomplissons ensemble. Ces messages sincères sont une source

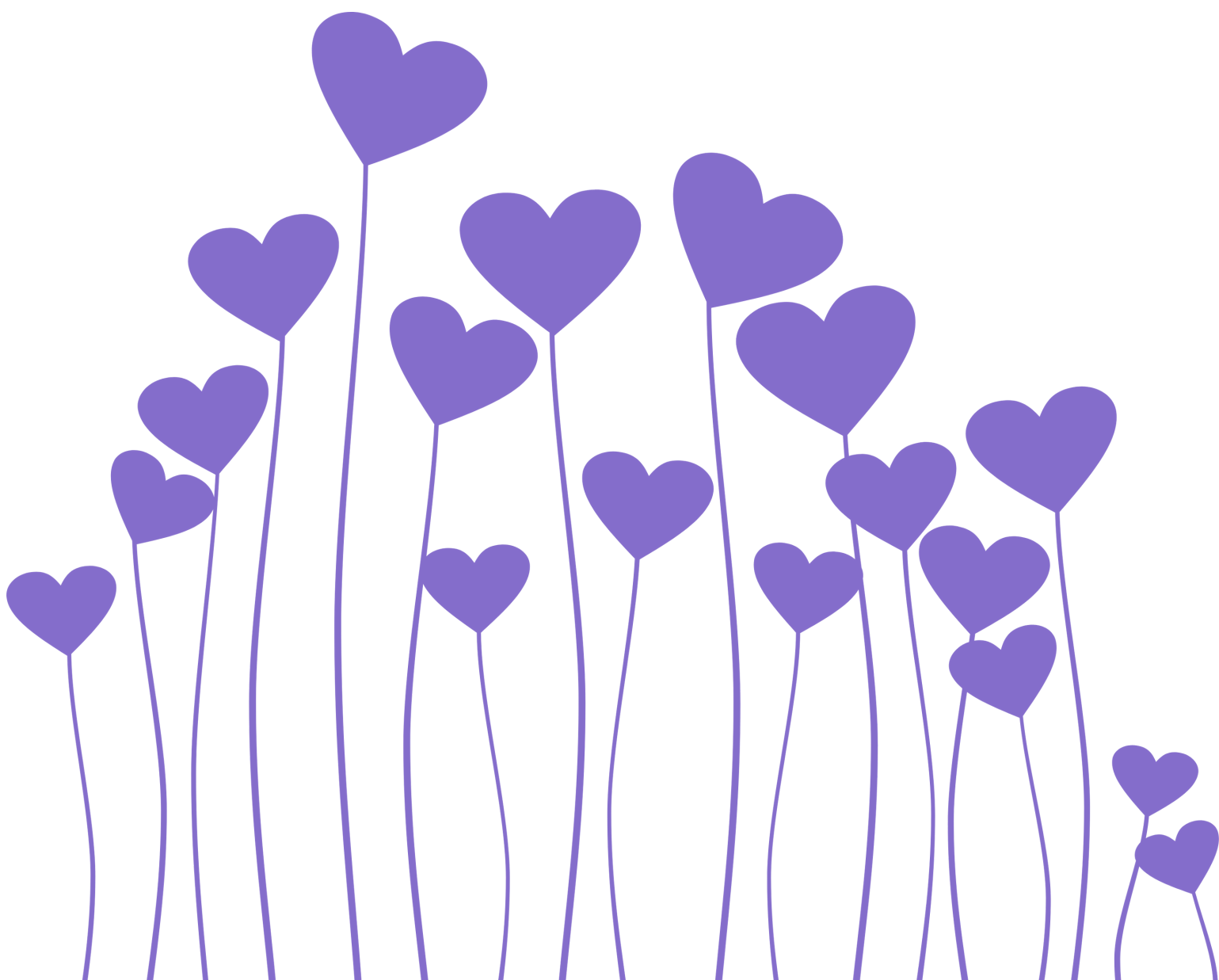
constante d'inspiration et renforcent le lien humain qui alimente notre action.

L'engagement de nos membres au sein d'ACSQ et de ses comités représente plus de 480 heures d'investissement inestimable. Cela inclut les communications internes, la participation et la préparation des rencontres, la traduction de textes, et bien d'autres contributions essentielles.

**16 bénévoles**

**480 heures de bénévolat**

**176 membres**



## Donateurs et donatrices individuel.les d'ACSQ :

David Alper  
Avis Antel  
Steffan Apel  
Cassie Barker  
Sharon Batt  
Michael Beall  
Laurene Bennett  
Thérèse Blais-  
Brouillette  
Deborah Bonney  
Gillian Bowman  
Carolyn Bradner  
Mary Chaillé Brown  
Alison Burns  
Joseph Caron  
Naomi Charron  
Heidi Chernofsky  
Jocelyn Cooper  
Judith Crawley  
Ellen Davis  
Gordon DeGrandis  
Deena Dlusy-Apel  
Helen Donahue  
Anick Druelle  
Ruth Dunsky  
Rena Entus  
Beatrice Freder

Shelley Freeman  
Nathaly Gagnon  
John Galambos  
Lise Gervais  
Sarah Gilbert  
William Gilsdorf  
Miriam Ginestier  
Brydon Gombay  
Charles Gradinger  
Nancy Guberman  
Ilana Haller  
Helene Hayes  
Cunningham  
Gabriella Hochmann  
Louise Houle  
Heather Johnson  
Vera Kahn  
Katherine Kasirer  
Patricia Kearns  
Maureen Lafrenière  
Brenda Laow  
François Legault  
Tamara Levine  
Reisa Levine  
Rochelle Margles  
Joan McCordick  
Ken Melamed

Catherine Milne  
Toby Morantz  
Susan Elizabeth  
Mullan  
Joanna Nash  
Lise Parent  
Terrye Perlman  
Tina Petratos  
Hélène Pétrin  
Catherine Poitras-  
Auger  
Judith Quinn  
Linda Richmond-  
Birnam  
Joan Rossy  
Nicolas Rouleau  
Glenn Rubenstein  
Johanne Saint-  
Charles  
Carol Sector  
Anne St-Cerny  
Frederick Sweet  
Solange Tremblay  
Dana Vocisano  
Elana Wright

Ainsi que **16 donateur·trices ou membres** ayant choisi de rester anonymes.



## Agences publiques, fondations et entreprises privées :

- Centraide du Grand Montréal
- Centre de femmes Entre Ailes
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Charities Aid Foundation
- Dragonfly Ventures
- Fondation du Grand Montreal
- Loto-Quebec
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- PayPal Giving Fund Canada
- SPSICR-CUSM
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
- Table des groupes de femmes de Montréal
- The Benevity Community Impact Fund
- United Way East Ontario
- Université du Québec à Montréal
- Ville de Montréal



**ACTION** CANCER DU SEIN DU QUÉBEC  
BREAST CANCER **ACTION** QUEBEC

469 Jean-Talon Ouest, bureau 430  
Montréal (Québec) H3N 1R4

514 483-1846  
info@acsqc.ca  
[www.acsqc.ca](http://www.acsqc.ca)

Facebook: [@ACSQBQAQ](https://www.facebook.com/ACSQBQAQ)  
Instagram: [@acsq\\_bcaq](https://www.instagram.com/acsq_bcaq)  
LinkedIn: [Action cancer du sein du Québec/Breast  
Cancer Action Quebec](https://www.linkedin.com/company/action-cancer-du-sein-du-quebec/breast-cancer-action-quebec)